

Overtandlæge til Tandplejen i Høje-Taastrup Kommune

Vil du stå i spidsen for den strategiske udvikling og drift af en tandpleje, hvor vi går på arbejde hver dag for sammen med vores brugere at skabe størst mulig tandsundhed for den enkelte? Og vil du være en del af en arbejdsplads, hvor vi er optaget af det gode arbejdsmiljø og faglig udvikling? Så er det måske netop dig, vi leder efter.

Som overtandlæge har du det overordnede strategiske ansvar for den daglige drift og udvikling af Tandplejen. Du skal sikre rammerne for, at vores brugere modtager den bedste behandling indenfor de gældende lovgivninger og serviceniveauer. Og du skal understøtte den fleksible og attraktive arbejdsplads med fokus på kerneopgaven og medarbejdernes trivsel.

Du bliver leder af en velfungerende tandpleje, som består af både erfarne og nyere medarbejdere, som sammen bidrager til at det skal være både udviklende, inspirerende og ikke mindst sjovt at gå på arbejde. Tandplejen er fordelt på tre klinikker, hvor der i alt er ansat ca. 40 medarbejdere som varetager børne- og unge-, omsorgs-, special- og socialtandpleje samt tandreguleringen. Vi udfører også kirurgi, behandlinger i narkose og CBCT-optagelser.

Der venter en række spændende opgaver, når du starter. Grundet demografiudviklingen og nye målgrupper skal der udvides med tre tandlægestole på den ene matrikel. Der er på nuværende tidspunkt ikke en daglig leder/ansvarlig på de enkelte klinikker – den struktur vil du skulle være med til at sætte dit præg på. Da der er en del nye medarbejdere, vil du skulle have fokus på den faglige og kollegiale udvikling og understøtte et fortsat godt arbejdsmiljø og en god kultur.

Dine primære arbejdsopgaver vil omfatte:

- Driftsledelse og koordinering af Tandplejens aktiviteter
- Ansvarlig for budget og regnskab
- Være en aktiv sparringspartner i vores ledelse på tværs af Sundheds- og Omsorgscentret
- Deltagelse i tværfaglige møder og samarbejde med andre områder
- Sikre overholdelse af gældende retningslinjer og standarder
- Fremme et sundt og positivt arbejdsmiljø
- Arbejde med kvalitetsudvikling og bidrage til at styrke Tandplejens kultur og samarbejde

Du skal have din faglighed i orden, og du holder dig opdateret på nyeste viden, retningslinjer og lovgivning inden for området, så vi forbliver en attraktiv tandpleje. Du kan tænke i helheder og er god til at skabe relationer og netværk på tværs af organisationen og til eksterne samarbejdspartnere.

Du har ledelseserfaring og gerne fra en kommunal tandpleje. Du kan stå alene med ledelsesovervejelser og tage beslutninger på egen hånd – og du kan være professionel i svære samtaler med både medarbejdere og borgere. Samtidig kan og vil du gerne bidrage til ledelse på tværs i hele Sundheds- og Omsorgscentret. Her får du et lederteam bestående af centerchef og ledere af henholdsvis Sundhedscentret, Hjemme- og Sygeplejen, plejehjemmene, Team Administration og Udvikling samt myndighedschef. Vi værdsætter et tillidsfuldt og konstruktivt rum, hvor vi kan sparre med hinanden og ikke er bange for at invitere ind i hinandens ledelsesrum.

Du er en synlig leder, som regelmæssigt kommer på alle tre matrikler. Du har fokus på sammenhæng mellem de tre klinikker, og at vi er én samlet tandpleje som alle arbejder i samme retning.

Du er inkluderende, kan skabe følgeskab og står gerne til rådighed for sparring. Du er tillidsskabende og optaget af arbejdsmiljøet, og du har en lyttende og nysgerrig tilgang til andre mennesker. Du har øje for den enkelte medarbejder og blik for, at medarbejderne bruger de rette kompetencer i de rette funktioner.

Du bliver en del af en kommune som tilbyder en række aktiviteter for nye ledere, bl.a. et forløb, hvor du bliver introduceret til relevante temaer, retningslinjer m.v. som er nødvendig som leder i Høje-Taastrup Kommune, og du bliver del af et tværgående ledernetværk. Og der er altid livlinier, du kan ringe til for sparring omkring ledelse, personaleforhold m.v. Du vil også blive tilbudt en lederuddannelse, hvis du ikke allerede har en.

Vi håber, at jobbet har vagt din interesse – og så glæder vi os bare til at høre fra dig.

Hvis du er blevet nysgerrig og vil høre mere, er du meget velkommen til at sende en sms til centerchef Charlotte Kaaber på tlf. 40129524, så giver Charlotte dig et kald. Du er også meget velkommen til at ringe og aftale et besøg.

Ansøgningsfristen er onsdag den 5. februar 2025

1. samtalerunde er tirsdag den 11. februar og 2. samtalerunde er onsdag den 26. februar. Hvis du går videre til anden samtale, skal du forud for 2. samtale udfylde en persontest.

Praktiske oplysninger

Jobbet er fuld tid og med ansættelse pr. 1. april 2025.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser.