

Leder til at stå i spidsen for ny samlet enhed for at styrke sammenhængen mellem Pladsanvisning, kapacitetsstyring, kvalitet og dagtilbuddenes praksis

Fra 1. marts 2026 flytter Pladsanvisningen fra Skole- og PPR-center (SPC) til Familie- og Dagtilbudscenter (FDC) i Høje-Taastrup Kommune. Det giver en unik mulighed for at forbinde administration, pædagogisk udvikling og daginstitutionernes hverdag – til gavn for både børn, forældre og den samlede ressourceudnyttelse.

Derfor etablerer vi en ny lederstilling for en enhed, der samler Pladsanvisning og dagtilbudskonsulenter. Som enhedens leder bliver du nøgleperson i at skabe sammenhæng, sikre smidige arbejdsgange og samarbejder samt udvikle stærke koblinger mellem kapacitet, kvalitet og økonomi.

Du bliver en del af Familie- og Dagtilbudscentret og kommer til at arbejde tæt sammen med centerchefer, ledere og medarbejdere på tværs af hele børne- og ungeområdet.

Som leder får du personaleansvar for otte medarbejdere, herunder fem i Pladsanvisning og tre dagtilbudskonsulenter (pædagogisk konsulent, sprogkonsulent og netværksmedarbejder). Da enheden er nyoprettet, får du en nøglefunktion i at sætte retning, skabe fælles kultur og balancere drift, udvikling og strategisk samarbejde på tværs af området. En vigtig del af dit ansvar bliver samtidig at sikre, at kapaciteten i dagtilbuddene følger udviklingen i kommunen, og at udbygning af kapacitet sker i tæt dialog med Pladsanvisning og klyngeledere.

Den faglige ledelse og udvikling af dagtilbudskonsulenterne varetages af dagtilbudschefen. Du vil derfor have et tæt samarbejde med dagtilbudschefen om konsulenternes opgaver og fokusområder, mens du varetager det daglige personaleansvar og bidrager til at skabe gode rammer for deres arbejde. Generelt bliver du en tæt sparringspartner for dagtilbudschefen.

1. Dine primære ansvarsområder vil være:

- Lede og udvikle enheden samt varetage personaleledelsen med fokus på samarbejde, kvalitet og god borgeroplevelse
- Lede kapacitetsplanlægning og skabe smidige processer mellem Pladsanvisningen og daginstitutionerne for at sikre optimal kapacitetsudnyttelse
- Sikre datadrevne beslutningsgrundlag, der styrker sammenhæng mellem kapacitet og budget
- Understøtte konsulenternes arbejde – herunder sprogindsatser og udviklingsarbejde, der fremmer kvalitet, inklusion og læringsmiljøer i dagtilbud
- Styrke samarbejdet mellem forvaltning og daginstitutioner - i tæt samspil med konsulenter og klyngeledere
- Bidrage til og understøtte dagtilbudschefen i strategiske indsatser og tværgående udviklingsprojekter

Pladsanvisningen er en administrativ enhed, der varetager opgaver med anvisning af pladser til kommunens dagtilbud, opkrævning af forældrebetaling, mellemkommunale afregninger, udbetaling af tilskud og økonomiske fripladser – herunder beregning, regulering og kontrol. Pladsanvisningen løser opgaven omkring økonomiske fripladser for både dagtilbud, SFO og klub.

De tre konsulenter på dagtilbudsområdet understøtter kvalitet og udvikling på tværs af dagtilbudsområdet. Den pædagogiske konsulent arbejder med faglig sparring, tilsyn og udviklingsprocesser i samarbejde med dagtilbudsledere. Sprogkonsulenten understøtter arbejdet med børns sprogudvikling og sprogindsatser i dagtilbuddene. Netværksmedarbejderen samarbejder med sprogkonsulenten i arbejdet med sprogstrategien og varetager samtidigt sprogvurderinger af børn udenfor dagtilbud. Konsulenterne har tæt samarbejde med Pædagogisk Udviklingsteam.

Familie- og Dagtilbudscentret har en overordnet ambition om at styrke de tidlige, trivselsfremmende og forebyggende indsatser for børn og unge. Vi arbejder for at skabe robuste og inkluderende børne- og ungefællesskaber og sikre en mere sammenhængende indsats på tværs af almen- og specialområdet. Centret består af myndighed og udfører på det sociale børne- og ungeområde, sundhedstjenesten, dagtilbudsområdet samt administration og stab. Hele centret er i gang med en fælles udviklingsrejse med afsæt i relationel koordinering og relationel velfærd.

Høje-Taastrup Kommune er en af landets hurtigst voksende kommuner. Kommunen tiltrækker særligt børnefamilier og befolkningstallet ventes at stige frem til år 2035. Høje-Taastrup Kommune bygger nye boligområder, udvikler Fremtidens Skole og Dagtilbud, udvikler de store serviceområder og nytænker det levede liv og fællesskaberne i kommunen. Det gør vi i tætte partnerskaber med civilsamfundet og verden omkring os.

På børne- og ungeområdet samarbejder vi tæt og tværfagligt for at sikre kvalitet, helhed og

koordinering i de borgerrettede indsatser. Vi arbejder ud fra kommunens sammenhængende børnepolitik. Du finder [Børne- og ungepolitik 2025-2028 her](#).

Vi leder efter dig, der:

- Har dokumenteret ledelseserfaring – gerne med ansvar for både administrative og faglige funktioner
- Har solid forståelse for dagtilbudsområdet og kan omsætte strategier til praksis i tæt samarbejde med dagtilbudsledere
- Kan drive kapacitetsplanlægning i samarbejde med Pladsanvisning og klyngeledere og sikre, at behov for udbygning eller omstilling håndteres rettidigt og i tæt dialog med praksis
- Forstår de komplekse og til tider pressede vilkår i Pladsanvisningen – og samtidig kan drive en udvikling, der styrker arbejds gange og borgerdialog
- Kan opbygge stærke relationer og skabe samarbejde på tværs af fagligheder og enheder
- Har stærk økonomisk forståelse og kan arbejde datainformeret med kapacitet, budget og service
- Kan bringe pædagogisk indsigt i spil i arbejdet med kapacitet og pladsanvisning, så beslutninger understøtter kvalitet i dagtilbud
- Forstår pædagogisk praksis og kan facilitere udvikling med respekt for driftens realiteter
- Har en relevant uddannelse, fx inden for pædagogik, forvaltning eller ledelse

Vi tilbyder:

- En nyoprettet lederstilling med stor mulighed for at præge enheden og opgaven
- Et stærkt fagligt miljø med fokus på kvalitet, udvikling og samarbejde
- Gode kolleger og en kultur, hvor fællesskab og professionel sparring er i centrum
- Fleksible rammer og mulighed for kompetenceudvikling
- En moderne arbejdsplads på det nybyggede og prisvindende rådhus ved Høje Taastrup Station med korte rejsetider, gode parkeringsforhold, åbne kontorlandskaber, kantine og røgfri miljø

Praktiske oplysninger

Jobbet er fuld tid. Ansættelse pr. 1. juni 2026 med mulighed for tidligere opstart. Du får mulighed for fleksibel arbejdstid og hjemmearbejde.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Vi indhenter referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgningsfristen er søndag den 1. marts 2026

Vi afholder 1. samtalerunde mandag den 9. marts og 2. samtalerunde tirsdag den 17. marts. Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og anden relevant dokumentation sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Hvis du er interesseret i at høre mere, er du meget velkommen til at sende en sms til dagtilbudschef Maj-Britt Thy på 23431886 - så ringer hun dig op.

Vi glæder os til at høre fra dig.