

Daglig leder til hjemmeplejen – en synlig leder tæt på medarbejderne

Vil du være daglig leder for en engageret medarbejdergruppe, hvor faglighed, samarbejde og omsorg for borgerne går hånd i hånd? Vores gode leder gennem 25 år har valgt at gå på pension, og nu leder vi efter hendes afløser.

Som daglig leder i Hjemmeplejens Distrikt 3 bliver du leder for en engageret medarbejdergruppe, der sætter en ære i at skabe tryghed og kvalitet for borgerne – og som samtidig passer godt på hinanden.

Du bliver en del af en hjemmepleje i udvikling, hvor vi arbejder målrettet med at styrke de faglige fællesskaber, udvikle vores rehabiliterende indsats og implementere den nye ældrelov. Her får du mulighed for at sætte dit præg på både hverdagen og den fortsatte udvikling.

En synlig leder med høj faglighed

Som daglig leder har du ansvaret for både medarbejdere, drift og den faglige kvalitet i distriktet. Du er tæt på hverdagen og prioriterer at kende medarbejdernes arbejde og de udfordringer, de møder. Du er synlig i hverdagen, skaber retning og understøtter medarbejderne i at udvikle kvaliteten i opgaveløsningen.

Hjemmeplejen er vokset de seneste år, og mange nye medarbejdere er blevet en del af distriktet. Derfor bliver en vigtig opgave at styrke fællesskabet og den psykologiske tryghed – både i de enkelte teams og på tværs af dag- og aftenvagter.

Vi tror på, at de bedste løsninger skabes sammen. Derfor involverer vi medarbejderne i de beslutninger, der har betydning for deres hverdag, og vi forventer, at du gør det samme. Vi arbejder ud fra en værdibaseret ledelsestilgang og har et stærkt fokus på et godt arbejdsmiljø.

Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab

Du skal ikke finde vej alene. Vi sørger for et godt introduktionsforløb når du starter og du får en erfaren mentor, som hjælper dig godt ind i både opgaven, organisationen og lederfællesskabet.

Vi er i gang med at etablere borgernære teams og styrke vores rehabiliterende indsats. Kort sagt er vi midt i implementeringen af den nye ældrelov, og du får mulighed for at præge udviklingen.

Du bliver en del af en ambitiøs ledergruppe, hvor vi hjælper hinanden, deler erfaringer og sætter retningen i fællesskab. Vi glæder os til også at få dine perspektiver og erfaringer med i udviklingen af hjemmeplejen.

Som en del af ledergruppen har vi hver især ansvar for nogle af hjemmeplejens tværgående funktioner, blandt andet vejledere, fleksible medarbejdere og nattevagter. Når du er godt på plads i organisationen, finder vi – med udgangspunkt i dine kompetencer og erfaringer – de ansvarsområder, der passer bedst til dig.

Om dig

Du er uddannet social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske og har erfaring med personaleledelse. Har du en lederuddannelse, er det en fordel. Ellers forventer vi, at du har lyst til at tage en lederuddannelse inden for de første år af ansættelsen.

Vi forestiller os desuden, at du:

- står sikkert i din faglighed og samarbejder naturligt på tværs af organisationen
- har erfaring fra hjemmeplejen og gerne med rehabilitering
- kan lede forandringer og skabe følgeskab
- kommunikerer tydeligt og skaber retning
- leder med tillid og respekt for medarbejdernes faglighed

- arbejder struktureret og bevarer overblikket – også når hverdagen er travl
- har erfaring med personaleadministrative opgaver
- er synlig, nærværende og tilgængelig i hverdagen.

Praktisk

Send din ansøgning senest d. 11. september 2026.

Vi holder 1. samtale onsdag d. 16. september og 2. samtale onsdag d. 23. september 2026.

Går du videre til 2. samtale, skal du gennemføre en personlighedstest.

Vi håber, du kan starte 1. november 2026 eller hurtigst muligt derefter.

Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte leder af hjemmeplejen Vibeke Brandhof på telefon 21770602.

Om Hjemmeplejen i Høje-Taastrup Kommune

Hjemmeplejen flyttede i 2024 ind i et nyt fælles hus på Taastrupgårdsvej 28A. Her arbejder fem hjemmeplejedistrikter, sygeplejen og akutsygeplejen side om side, hvilket giver gode muligheder for samarbejde og videndeling.

Hvert distrikt består af cirka 50 medarbejdere fordelt på dag- og aftenvagte samt et varierende antal elever. I hvert distrikt er der to faglige koordinators, som understøtter kvaliteten i opgaveløsningen gennem sparring, undervisning og egenkontrol samt koordinerer de komplekse borgerforløb.