

Sundhedsplejen i Høje-Taastrup Kommune søger 3 sundhedsplejersker

– 2 faste stillinger og 1 vikariat (32–37 timer ugentligt)

Vil du være en del af en fagligt stærk sundhedspleje med fokus på kvalitet, tværfagligt samarbejde og stor mangfoldighed? Så har vi tre spændende stillinger ledige i Sundhedsplejen i Høje-Taastrup Kommune.

Om Sundhedsplejen

Sundhedsplejen er en del af Sundhedstjenesten, som også omfatter Familiens Hus og Høje-Taastrup Børneterapi. I Sundhedsplejen er vi 32 sundhedsplejersker, en fagkonsulent og en leder, og hvert år byder vi velkommen til to studerende. Sundhedsplejerskerne har base på Rådhuset og dækker tre distrikter i kommunen.

Høje-Taastrup Kommune har omkring 800 fødsler årligt, 45 daginstitutioner og cirka 7.000 skolebørn fordelt på 11 kommunale og 4 private skoler. Kommunen er kendetegnet ved stor social og kulturel mangfoldighed, som gør arbejdet både meningsfuldt, fagligt udfordrende og varieret.

Vi arbejder tværfagligt i Familie- og Dagtilbudscentret og er drevet af værdierne: **positivt livssyn, engagement, professionalisme og helhed.**

Om stillingen

Sundhedsplejerskerne arbejder i en kombineret ordning, hvilket betyder, at du både skal varetage spæd- og småbørnsarbejde og fungere som sundhedsplejerske på en skole eller som konsulent i daginstitutioner. Det er desuden en forudsætning, at du kan varetage ind- og udskolingsundersøgelser.

Du kan læse mere om Sundhedsplejens tilbud til borgerne på vores hjemmeside:

www.htk.dk/sundhedsplejen

Vi tilbyder

- En arbejdsplads med rig mulighed for at tænke og handle selvstændigt og udviklingsorienteret
- Et godt kollegialt fællesskab med mulighed for faglig udvikling og supervision
- En organisation, der vægter et tæt og velfungerende tværprofessionelt samarbejde
- Cykel stilles til rådighed i arbejdstiden – kørekort og bil er en fordel

Vi forventer, at du

- Er uddannet sundhedsplejerske og har supplerende ind- og udskolingskursus
- Kan arbejde selvstændigt og prioritere dine opgaver
- Kan indgå i tværfagligt og tværprofessionelt samarbejde
- Er engageret og har interesse for faget
- Er forandringsparat
- Har gode IT-kompetencer
- Ser muligheder i udfordringer

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst.

Praktiske oplysninger

I forbindelse med ansættelse indhentes der straffe- og børneattest, og der vil – efter aftale med dig – blive indhentet referencer.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 11. februar 2026.

Vi holder samtaler mandag den 23. februar 2026 kl. 9.00–16.00

Vi ser frem til at høre fra dig!

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder af Sundhedsplejen, Lone Dahlstrøm på mobil 23 60 02 87, TR Kirsten Holm Hels på mobil 23109235 eller fagkonsulent Lisbeth Vogel på mobil 23 35 98 32.