

To teamledere til Familieafdelingen i Høje-Taastrup Kommune

Vil du være med til at drive en vigtig strategisk og faglig omstilling af indsatsen for børn, unge og familier? Og brænder du for at understøtte medarbejdernes udvikling og sikre høj kvalitet i myndighedsarbejdet på børne- og ungeområdet?

Så er du måske en af vores to nye teamledere til henholdsvis Specialrådgivningen og Anbringelse- og hjemgivelsesteamet.

På børne- og ungeområdet i Høje-Taastrup Kommune er vi i en ambitiøs omstilling, hvor vi med afsæt i relationel velfærd og et styrket almenområde gentænker, hvordan vi skaber tidligere, mere fleksible og virkningsfulde løsninger for vores udsatte familier. Vi arbejder for, at flere børn og unge kan trives i deres nærmiljø – og at hjælpen i højere grad udvikles i tæt samarbejde med familierne og de fællesskaber, de er en del af. Som teamleder skal du derfor være motiveret for at sætte retning i en foranderlig kontekst og understøtte dine medarbejdere i at arbejde mere netværksorienteret og forebyggende – med blik for ressourcer, relationer og muligheder omkring barnet, den unge og familien.

Som teamleder får du ansvar for både den faglige og personalemæssige ledelse af dit team. En vigtig del af opgaven er at understøtte medarbejderne i en hverdag med mange opgaver og komplekse problemstillinger gennem sparring, prioritering og opfølgning.

Du skal være med til at sikre høj faglig kvalitet og lovmedholdelighed i sagsbehandlingen, samtidig med at du bidrager til et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne oplever støtte, retning og udviklingsmuligheder.

Som teamleder bliver du en del af et stærkt lederteam, som består af fem teamledere med reference til Familiechefen. Vi arbejder tæt sammen om den daglige drift og den fælles udvikling af afdelingen og lægger vægt på samarbejde, sparring og fælles ansvar.

Teamleder for Specialrådgivningen

Specialrådgivningen varetager myndighedsopgaver for børn og unge med funktionsnedsættelser og deres familier efter Barnets Lov.

Teamet består af 10 børne- og ungerådgivere og en socialfaglig koordinator. Teamet arbejder målrettet med at styrke inddragelsen af børn og unge og udvikle faglige metoder og arbejdsgange, der understøtter en høj kvalitet i sagsbehandlingen.

Som teamleder samarbejder du tæt med den socialfaglige koordinator om sparring, prioritering og udvikling af teamets praksis. Derudover indgår du i tværgående samarbejder omkring blandt andet overgange, helhedsorienteret sagsbehandling og koordinering af indsatser.

Teamleder for Anbringelsesteamet

Anbringelsesteamet varetager myndighedsopgaver for anbragte børn og unge.

Teamet består af syv børne- og ungerådgivere, fire familieplejekonsulenter, en skolekonsulent og en socialfaglig koordinator. Teamet arbejder med komplekse sager, hvor samarbejde, koordinering og faglig kvalitet er afgørende for at skabe de bedste løsninger for børn og unge.

Som teamleder understøtter du medarbejderne i deres daglige arbejde, faciliterer faglige drøftelser og bidrager til prioritering og koordinering af opgaverne. Du deltager blandt andet i Børn- og Ungeudvalgsmøder og har ansvar for at sikre høj kvalitet og lovmedholdelighed i teamets arbejde.

Familieafdelingen er en central del af Høje-Taastrup Kommunes indsats for børn og familier. Vi arbejder med myndighedsopgaver, forebyggende indsatser og har et tæt samarbejde med andre aktører i børnenes liv, herunder særligt dagtilbud, skoler, PPR og civilsamfund. Altid med inddragelse af barnet og den unge. Afdelingen består af ca. 75 engagerede medarbejdere fordelt på fem teams med teamledere og socialfaglige koordinators.

Vi arbejder tæt sammen med de øvrige fagområder i Børn-, Unge- og Familiecentret (BUF) og alle vores andre gode kolleger i kommunen. Hele centeret er i gang med en strategisk udvikling ud fra en ambition om at sikre hurtigere og tidligere indsatser til det stigende antal børn og unge med behov for støtte. For Familieafdelingen betyder det, at vi er i gang med:

- Ny visitation til fleksible forløb ved intern udførerenshed ud fra indsatsniveauer og fokus på flere gruppetilbud
- Tættere og mere netværksbaseret samarbejde med almenområdet, herunder skole, PPR og dagtilbud, med håndtering af underretninger og opstart af sager på netværksmøder
- Tættere og mere systematisk samarbejde med civilsamfund
- Styrket opfølgning og fokus på varighed af støttende indsatser
- Stærkere økonomistyring og styring på interne/eksterne køb, varighed, grupper og kontrakter.

Børn, Unge og Familiecentret er et nyetableret center, der samler børne-, unge-, familie-,

dagtilbuds- og uddannelsesområdet om det fælles mål: at styrke fællesskaber og kvalitet i almenområdet, så alle børn, unge og familier kan tage del heri. En ny organisering på det samlede børne- og ungeområde er udtryk for en stærk ambition om at arbejde endnu mere helhedsorienteret og med en fælles forpligtelse til sammen at finde løsninger på komplekse udfordringer. Hele centeret arbejder med udgangspunkt i, at de bedste løsninger skabes i fællesskab, og at relationel velfærd og borgerens perspektiv, drømme og håb er afgørende for at lykkes.

Centeret består af dagtilbudsområdet, sundhedstjenesten, myndighed og udfører på det sociale børne- og ungeområde, klubber og specialklubber, ungdomsskole, 10. klassecenter, uddannelsesvejledning, kriminalpræventiv indsats og ungeguidefunktion samt administration og stab.

Om dig

Du har en socialfaglig uddannelse og erfaring fra myndighedsområdet på børn- og ungeområdet. Det er en fordel, hvis du har ledererfaring, men vi hører også gerne fra dig, der er klar til at tage næste skridt i din karriere.

Som leder er du tydelig, tilgængelig og nærværende. Du kan skabe overblik i en travl hverdag, træffe beslutninger, når det er nødvendigt, og samtidig være en konstruktiv sparringspartner for medarbejderne.

Vi lægger vægt på, at du:

- står stærkt i din socialfaglige faglighed
- kan skabe retning og prioritere i en kompleks hverdag
- arbejder helhedsorienteret og med blik for tværfaglige samarbejder
- har gode samarbejds- og kommunikationsevner
- bidrager til et godt arbejdsmiljø og en stærk teamkultur

Vi tilbyder

- Et meningsfuldt lederjob med mulighed for at gøre en forskel for børn, unge og familier.
- At blive en del af et børne- og ungeområde i spændende strategisk udvikling og med stærkt fokus på tværgående samarbejde
- Tæt ledelsessparring, introduktionsforløb for nye ledere og mulighed for lederuddannelse.
- At blive en del af et stærkt fagligt miljø med engagerede medarbejdere og ledelseskolleger.
- En moderne arbejdsplads på det nybyggede og prisvindende rådhus tæt ved Høje-Taastrup Station med korte rejsetider, gode parkeringsforhold, åbne kontorlandskaber, kantine og røgfrit miljø.

Praktiske oplysninger

Stillingerne er med tiltrædelse 1. august 2026 eller hurtigst muligt derefter.

Ansøgningsfrist er **22. juni 2026**.

Ansøgning, CV og anden relevant dokumentation sendes elektronisk. Angiv i ansøgningen hvilken stilling, du søger.

Første samtale afholdes den 26. juni, og anden samtale afholdes den 29. juni. Der vil indgå en case i grundlaget for 2. samtale.

Der indhentes børne- og straffeattest, og vi indhenter referencer efter aftale med dig.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingerne, er du velkommen til at kontakte (gerne på sms) familiechef Thomas Lorentzen på 21294682.