

Familievejleder til FamilieSporet i Høje-Taastrup Kommune

Høj faglighed, tværfagligt samarbejde og familiearbejde er nøgleord i dette spændende job

- Vil du sammen med forældre og kollegaer skabe bedre trivsel for børn og unge i Høje-Taastrup Kommune?
- Er du optaget af familiearbejde samt samarbejde med netværk, der har betydning for familiernes forandringsprocesser?
- Ønsker du at blive en del af en faggruppe, som arbejder selvstændigt og i makkerskab med vejledning, rådgivning og familiebehandling i forskellige kontekster?
- Vil du være med til at udvikle vores familieindsatser, pt. med særlig fokus på gruppebaserede indsatser?

Så er det måske dig, vi leder efter?

Vi søger et par engagerede og kompetente familievejledere, som kan supplere familievejledergruppens samlede erfaringer og kompetencer. Her bliver du en del af en erfaren faggruppe og får mulighed for at arbejde med komplekse familieforløb – og bidrage til at skabe positiv forandring for udsatte familier i kommunen.

FamilieSporet er en tværfaglig og veletableret afdeling, der netop har haft 10-års jubilæum. Vi arbejder med afsæt i Barnets lov. Vi skræddersyr indsatser målrettet familiernes behov og løser dem i samarbejde med bl.a. Familieafdelingen, PPR, Sundhedstjenesten, dagtilbud og skoler.

FamilieSporet består pt. af tre faggrupper: 15 familievejledere, 6 familiepsykologer og 15 kontaktpersoner.

Samlet arbejder vi mentaliseringsbaseret i vores tilgang, der sammen med Feedback Informed Treatment (FIT) udgør vores fælles faglige fundament. Vi vægter samtidig stor frihed i brugen af familiebehandlingsmetoder, da vi arbejder med mange forskelligartet problematikker og mistrivsel i familierne.

Som familievejleder vil du skulle arbejde med problemstillinger omhandlende bl.a. skilsmisse, konflikter, skolevægring, psykisk sygdom eller generel mistrivsel, og du kan arbejde med familier både før, under og efter anbringelser. Generelt oplever vi et stigende behov for støtte til familier og børn med udfordringer indenfor ADHD og autisme-spektret samt familieopgaver med komplekse familiedynamikker, f.eks. negativ socialkontrol. Vi møder ofte familier med anden etnisk baggrund end dansk og ind i mellem gør vi brug af tolk. Opgavernes karakter og kompleksitet kan variere meget, og spænder fra tidlig forebyggende til mere komplekse og intensive længerevarende indsatser. Vi skræddersyr indsatserne målrettet familiernes behov, og vi har fokus på at øge fleksibiliteten ved at justere intensitet og benytte forskellige kontekster i løbet af et forløb.

Vi har fokus på, at den enkelte familievejleder har en varieret opgaveportefølje, der matcher den enkeltes kompetencer og den aktuelle efterspørgsel på indsatser. Vi har allerede en del gruppe- og kursustilbud målrettet forskellige målgrupper, som oftest løftes i tværfaglighed, og vi er i gang med udvikling af endnu flere. Du kan derfor forvente mulighed for at indgå i gruppebaserede indsatser eller 'flerfamilie-forløb', når du er klar til det. Derudover har vi også tværfaglige borgerrettede aktiviteter og projekter sammen med medarbejdere fra andre afdelinger, f.eks. Familieplan.

Som familievejleder i FamilieSporet vil du deltage i understøttende fora som supervision, behandlings- og FIT-konferencer samt 1-1 med din teamleder. Du vil også som en del af din introduktion modtage undervisning i FIT og MBT, og du vil skulle medbringe videooptagelser af dit arbejde til dette formål.

Vi ønsker os en kollega med engagement, høj faglighed, og med bred såvel som specifik relevant praksiserfaring. En kollega der har lyst til at tage et medansvar for fællesskabet i gruppen, den faglige og personlige trivsel, og den samlede faglige udvikling i Familiesporet. Vi søger en kollega, der trives med at arbejde alene, men også sammen med andre i mono- og tværfaglige sammenhænge. En kollega med empatisk, lunt og humoristisk sind, som samtidig kan holde hovedet koldt og tænke klart.

Derudover lægger vi vægt på, at du:

- har en pædagogisk eller anden relevant grunduddannelse
- har videreuddannelse som fx en pædagogisk, specialpædagogisk eller familierapeutisk diplomuddannelse, eller anden relevant familiebehandler-uddannelse/videreuddannelse
- har psykiatrisk viden og erfaring med børn og unge med ADHD, autisme eller psykisk sårbarhed
- kan navigere i det familiedynamiske felt, arbejde ud fra mål, skabe struktur og stilladsering i familiearbejdet

- har erfaring med den vejledende position i opgaveløsningen; altså arbejde med fokus på barnets udvikling og trivsel primært via barnets forældre
- er tydelig, rolig og vedholdende – og god til at motivere forældre og netværk
- har gode skriftlige kompetencer, arbejder systematisk med dokumentation og holder struktur i dine opgaver
- er fleksibel, nysgerrig og med lyst til at lære og lære fra dig

Vi tilbyder

- et introforløb hen over det første år.
- en spændende og levende arbejdsplads i fortsat udvikling
- et job med rig mulighed for faglige udfordringer og udvikling.
- mulighed for en varieret opgaveportefølje, hvor du kan bruge din kompetencer
- intern intro og oplæring i feedbackmetoden FIT (Feedback Informed Treatment) og mentaliseringsbaserede tilgange i familiearbejdet
- at blive en del af en afdeling, der er fælles om at have et stort engagement og høj faglighed

På børne- og ungeområdet samarbejder vi tæt og tværfagligt for at sikre kvalitet, helhed og koordinering i de borgerrettede indsatser. Vi arbejder ud fra kommunens sammenhængende børnepolitik. Læs mere om kommunen og den sammenhængende Børne og ungepolitik på www.htk.dk.

Ansættelsesforhold

Stillingerne er på fuldtid med ansættelse pr. 1. august 2025.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst med de forhandlingsberettigede organisationer SL/BUPL vedr. det forebyggende og dagbehandlende område.

Der må forventes mulighed for arbejde først eller sidst på dagen, aftenarbejde f.eks. i forbindelse med hjemmebesøg og forældrekurser samt i særlige akutte tilfælde også weekendarbejde omkring de komplekse familieopgaver.

Jobfunktionen forudsætter, at du selv sørger for transport mellem dine opgaver rundt i Høje-Taastrup Kommune. Km-betaling sker efter gældende takster.

Praktiske oplysninger

Vi har fælles lokation på vores nye, moderne rådhus, Rådhusstræde 1, 2630 Høje-Taastrup, og derudover også adgang til forskellige lokaler rundt i kommunen.

Ansøgningsfrist er den 5. juni 2025

Vi afholder ansættelsessamtaler den 12. juni 2025. Du vil blive kontaktet herom den 10. juni om eftermiddagen. Vi afholder evt. anden runde af samtaler den. 19. juni 2025. Alle ansøgere vil modtage besked, når ansættelsesprocessen af afsluttet.

Send din motiverede ansøgning, CV samt dokumentation foruddannelse og erhvervserfaring via vores e-rekrutteringssystem. Efter aftale med dig indhenter vi referencer. Vi skal gøre opmærksom på, at vi som led i ansættelsesprocessen indhenter straffe- og børneattest.

Har du uddybende spørgsmål, kan du kontakte teamleder Allan Gøtterf Yogiji på 20401319, evt. sende en sms eller mail på Allanyo@htk.dk

Vi ser frem til at høre fra dig!