

Matematiklærer med engagement og ambitioner til Borgerskolens ældsteafdeling

Her får du jobbet, hvor du sammen med engagerede kolleger, ledelse og elever udvikler sociale og faglige kompetencer hos vores børn på Borgerskolen.

Du bliver en del af en skole, hvor vi prioriterer vores fællesskab, og hvor vi er sammen om at skabe den bedst mulige trivsel og udvikling hos både børn, unge og voksne.

Vores fælles opgave er, at få det bedste frem i alle. Alle elever mødes derfor med positive forventninger og høje ambitioner. Vores fælles pædagogiske praksis bygger på disse 4 overskrifter:

- Alle børn har ressourcer.
- Børn er en vigtig stemme i deres eget liv.
- Børn gør det godt, hvis de kan.
- Børn er forskellige og alle har ret til en plads i et fællesskab.

Vi lægger et stort stykke arbejde i at skabe trygge rammer, som forudsætning for, at alle børn, unge og voksne trives, udvikler sig og gror.

Du er med til at udvikle læringsmiljøer, koble dine fag med andre fagligheder og eksperimentere med undervisningsformer, som understøtter elevernes engagement, samarbejdsevner, kreativitet og nysgerrighed. Alt sammen i trygge rammer og i samarbejde med dit team. Du får et job med mange muligheder, hvor dine gode ideer kan blomstre, hvor du kan drømme og tænke nyt. I Høje-Taastrup Kommune arbejder vi i fællesskab med at udvikle Fremtidens Skole.

Jobbet er for dig, der er nysgerrig på egen praksis, vil være med til at udvikle folkeskolen og arbejder med trivsel og tryghed som forudsætning for læring.

Vi søger en lærer til matematik, historie, kristendom og gerne madkundskab i ældsteafdelingen (6.-9.klasse). I stillingen er der også en klasselærerfunktion, som evt. kan deles.

Vi er nysgerrige på, hvad du ellers kan byde ind med af fagkompetencer og linjefag.

Hvis vi har vakt din interesse, og du vil høre mere, er du meget velkommen til at kontakte Louise Therkildsen på Louiseth@htk.dk.

Praktiske oplysninger

Stillingen er en fastansættelse på fuld tid. Ansættelse pr. 1. oktober eller hurtigst muligt derefter.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Vi indhenter børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.

Du kan læse mere på vores hjemmeside.

Ansøgningsfristen er søndag den 20. september 2026

Samtaler afholdes i uge 39.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og anden relevant dokumentation sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Vi glæder os til at høre fra dig.