

Afdelingsleder med mod på fælles ledelse til daginstitution Lunden og Bakketoppen

Vil du være med til at sætte retning i en ny ledelsesstruktur? Som led i vores ambition om at styrke den pædagogiske kvalitet og den faglige udvikling i dagtilbuddene Lunden og Bakketoppen afprøver vi en ny ledelsesstruktur.

Måske har du allerede ledelseserfaring og kan bringe din viden og kompetencer i spil hos os – eller måske går du med en lederspirer i maven, som du gerne vil prøve af. Uanset hvad, får du her en unik mulighed for at være med til at opbygge og forme jobbet som afdelingsleder i en ny ledelsesstruktur.

Du bliver en del af et tæt og forpligtende samarbejde med den anden afdelingsleder og den pædagogiske leder. I vil sammen bidrage til at sætte retning, understøtte medarbejderne og omsætte pædagogiske ambitioner til praksis. I vil få hver jeres ansvarsområder på tværs af de to institutioner og er dermed ikke kun tilknyttet ét sted. Målet er at styrke den faglige ledelse tæt på praksis, skabe endnu bedre rammer for medarbejdernes udvikling og understøtte høj kvalitet i børnenes lærings- og udviklingsmiljøer.

Stillingerne oprettes som en etårig forsøgsordning. Efter evalueringsperioden vil der blive taget stilling til den fremtidige organisering. Hvis den nye ledelsesstruktur viser de ønskede resultater og skaber et løft af den pædagogiske kvalitet og den faglige udvikling, er det intentionen, at stillingerne videreføres som permanente stillinger.

Lunden og Bakketoppen er to daginstitutioner beliggende i et udsat boligområde (de er placeret så de har legepladser op mod hinanden), hvor vi hver dag arbejder for at skabe de bedste udviklingsmuligheder for børn og familier. Vores mål er at løfte den pædagogiske kvalitet gennem faglig udvikling, stærke læringsmiljøer og nærværende ledelse tæt på praksis. Vi møder mange børn og familier med behov for ekstra støtte, og størstedelen af vores familier er tosprogede, hvilket vi ser som en styrke. Der er mange indsatser i gang, og vi ser det som en vigtig opgave at gå foran, skabe retning og understøtte medarbejderne i deres arbejde.

Vi er kendetegnet ved engagerede og dygtige medarbejdere, som brænder for at gøre en positiv forskel for det enkelte barn og dets familie. Samarbejde er en central del af vores hverdag, og vi arbejder tæt sammen med mange interne og eksterne samarbejdspartnere på tværs af kommunen for at sikre de bedst mulige løsninger for børnene. Forældrene ser vi som meget vigtige og afgørende samarbejdspartnere.

Hos os er humor, fællesskab og arbejdsglæde vigtige værdier. Vi er nysgerrige på nye idéer, optagede af udvikling og har et stærkt ønske om hele tiden at blive dygtigere.

Vi glæder os til at tage imod dig og få dig godt ombord. Som nyansat afdelingsleder får du en makker, og vi klæder dig godt på til at træde ind i opgaverne og blive en del af arbejdspladsen.

Hvis du er blevet nysgerrig og vil høre, er du meget velkommen til at kontakte klyngeleder Maj-Britt Søgaard på 20146783 eller pædagogisk leder Ditte Brønlund på 22874163.

Ansøgningsfristen er torsdag den 17. september 2026

Vi holder samtaler onsdag den 23. og torsdag den 24. september 2026.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og anden relevant dokumentation skal sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Praktiske oplysninger

Jobbet er fuld tid. Ansættelse pr. 1. november 2026 med mulighed for tidligere start.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt

principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser.

Vi glæder os til at høre fra dig.