

# Pædagog til Hallandsparken - Et lille hus. Et stærkt menneskesyn. En vigtig opgave

I Hallandsparken tror vi på, at ingen skal stå alene med opgaven. Hverken børnene, familierne eller kollegerne.

Vi arbejder med børn og familier i forskellige former for udsatte positioner. Det kræver faglighed, nysgerrighed og mod. Men det kræver også et stærkt fællesskab. Derfor har vi skabt et lille hus med tætte relationer, korte beslutningsveje og en kultur, hvor vi hjælper, udfordrer og udvikler hinanden.

Nu leder vi efter en pædagog, som har lyst til at være en del af både opgaven og fællesskabet.

## **Et lille hus med store relationer**

Vi er et lille dagtilbud, hvor alle kender alle – børnene, familierne og kollegerne. Her bliver du ikke én blandt mange. Du bliver en vigtig del af et arbejdsfællesskab, hvor du bliver set, hørt og får reel indflydelse på hverdagen, den pædagogiske retning og fællesskabet.

Mange af os har været her længe - og det har vi bl.a., fordi vi udvikler os sammen, passer på hinanden og tør udfordre hinanden fagligt.

Vi arbejder aktivt med psykologisk tryghed, fordi vi tror på, at trivsel, udvikling og kvalitet hænger tæt sammen. Hos os må man gerne være i tvivl, bede om hjælp og lave fejl. Vi skal kunne være nysgerrige, give hinanden fagligt modspil og være uenige med respekt for hinanden og den fælles opgave.

Som leder er jeg tæt på praksis og tæt på medarbejderne. Jeg arbejder med tillid, medinddragelse og faglig autonomi. Du kan forvente en leder, der lytter, involverer, støtter og udfordrer. Jeg forventer til gengæld, at vi tager fælles ansvar for børnene, familierne, hinanden og den faglige udvikling.

## **Vi tror på mennesker**

Vores menneskesyn er fundamentet for vores pædagogik, vores samarbejde og vores møde med børn, familier og kolleger.

Vi tror på, at mennesker er mere ens end forskellige, at mennesker gør det bedste, de kan med de forudsætninger, de har, og at alle har behov for at høre til og opleve sig betydningsfulde i et fællesskab. Derfor møder vi børn, familier og kolleger med nysgerrighed før vurdering og forståelse før forklaring.

Vi er ikke optaget af at gøre det, vi plejer. Vi er optaget af at gøre det, børnene kalder på. Derfor justerer vi løbende vores praksis og læringsmiljøer, så de bedst muligt understøtter børnenes trivsel, udvikling og deltagelse. Dette gælder både i de store arbejdsfællesskaber og de små.

Vi lader os inspirere af NEST-tænkningen og arbejder for læringsmiljøer, der fungerer for alle børn, fordi det, der virker for nogle børn, ofte gavner mange. For os handler pædagogik om relationer, deltagelsesmuligheder og stærke børnefællesskaber. Det handler om at skabe de betingelser, som gør det muligt for børn og voksne at lykkes.

## **En vigtig opgave**

Du skal ikke vælge Hallandsparken, hvis du leder efter den nemme opgave. Til gengæld skal du vælge Hallandsparken, hvis du brænder for børn og familier, som har brug for, at vi voksne bliver lidt længere, undersøger lidt mere og giver lidt mere af os selv.

Vi ser legen som børns vigtigste vej til deltagelse, relationer, udvikling og læring. Derfor arbejder vi målrettet med at skabe stærke børnefællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn.

For os er målet ikke blot, at børn udvikler sig som individer. Vi arbejder aktivt med vores egen rolle i fællesskaberne og med, hvordan vi bedst understøtter børnenes deltagelse og oplevelse af at værdifulde deltagere fællesskaber, hvor de hører til, bidrager og gør en forskel.

## **Om Hallandsparken og stillingen**

Hallandsparken er et integreret dagtilbud med en vuggestue, en børnehave og en basisgruppe. Vi er omkring 40 børn og 13 medarbejdere.

Stillingen er som udgangspunkt placeret i vuggestuen. Samtidig ser vi os som ét hus med et fælles ansvar for alle børn, og samarbejdet på tværs af grupperne er en vigtig del af hverdagen.

Vi justerer løbende vores organisering, når opgaven kalder på det, og når vi bliver klogere på børnenes behov og medarbejdernes styrker.

Hvis du kan se dig selv i vores menneskesyn, vores fællesskab og vores måde at være sammen om den pædagogiske opgave på, så håber vi, du har lyst til at komme forbi, mærke stemningen og lære os bedre at kende.

Måske er Hallandsparken også arbejdsfællesskabet for dig.

## **Praktiske oplysninger**

Stillingen er 37 timer ugentligt. Ansættelse pr. 1. september 2026 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Vi indhenter børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.

## **Ansøgningsfristen er søndag den 28. juni 2026**

Vi afholder løbende samtaler og senest i uge 27.

Ansøgning, CV og anden relevant dokumentation sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Hvis du har spørgsmål eller vil kigge forbi og se huset og hilse på, er du meget velkommen til at

række ud til pædagogisk leder Maria Adler på 23828909.