

Leder til Familieafdelingen med ansvar for strategisk udvikling og drift

Har du lyst til at lede og understøtte et dybdefagligt arbejde, der bygger på høj kvalitet og lovgivningens rammer – samtidig med at du styrker det tværgående samarbejde med andre vigtige aktører for børnene og deres familier - så tror vi, at jobbet her kunne være noget for dig. Som leder af vores Familieafdeling bliver du en nøglespiller i at sikre, at børn, unge og deres familier oplever sammenhængende og meningsfulde indsatser, der gør en forskel.

Om Familieafdelingen

Familieafdelingen er en central del af Høje-Taastrup Kommunes indsats for børn og familier. Vi arbejder med myndighedsopgaver, forebyggende indsatser og har et tæt samarbejde med andre aktører i børnenes liv, herunder særligt dagtilbud, skoler, PPR og civilsamfund. Altid med inddragelse af barnet og den unge. Afdelingen består af ca. 71 engagerede medarbejdere fordelt på syv teams med teamledere og socialfaglige koordinatore. Familieafdelingen arbejder med fremskudte rådgivere, akutteam, distriktteams, specialrådgivning og anbringelsesteam. Vi er i gang med at udvikle fleksible forløb med hurtig opstart og tydelige mål og tæt opfølgning i sagerne i tæt samarbejde med vores udførerafdeling. I 2026 fortsætter dette arbejde sammen med et særligt fokus på netværksbaseret arbejde med underretninger i tættere samspil med almenområdet, PPR og med systematisk inddragelse af civilsamfundet.

Om jobbet og konteksten

Du indgår i det strategiske lederteam i Familie- og Dagtilbudscentret sammen med centerchefen og fem øvrige strategiske ledere.

Alle arbejder med udgangspunkt i, at de bedste løsninger skabes i fællesskab, og at relationel velfærd og borgerens perspektiv er afgørende for at lykkes. Desuden har dine kommende kolleger også et fælles fokus på, hvordan vi internt skaber et givende og nærende arbejdsmiljø, hvor medarbejdere trives og har energi til at levere den bedste indsats for børn og familier.

Høje-Taastrup kommune er en kommune i vækst. Med Børne- og Ungepolitikken, Udviklingsstrategien og Børnepakken har vi en tydelig politisk retning med fokus på stærke børne- og ungefællesskaber samt tidlige forebyggende indsatser tæt på børnenes hverdag. Vi arbejder tæt sammen på tværs af hele børne- og ungeområdet om at styrke de almene tilbud, som vores børn og unge indgår i. Det er i dette ambitiøse arbejde, du får en central rolle i at binde strategiske mål og praksis sammen.

Din rolle

Din primære ledelsesopgave bliver at fastholde kvalitet og sammenhængskraft i en afdeling, der er vokset de senere år, og én af dine første opgaver er at tilpasse organiseringen på tværs af Familieafdelingen, så de udviklingsopgaver, som er belyst gennem en gennemgribende analyse af familieområdet, får de bedst mulige organisatoriske betingelser.

Som leder får du ansvar for at:

- Strategisk og faglig udvikling af Familieafdelingen med Barnets Lov som styrende princip
- Implementering af organisering, der sikrer bæredygtig opgaveløsning
- Ledelse af teamledere og understøttelse af et stærkt fagligt miljø og fagligt fællesskab
- Tæt samarbejde med PPR og andre relevante samarbejdspartnere om tværsektorielle indsatser
- Drive omstillingsprocesser med fokus på borgenes behov, fælles mindset og relationel velfærd i en afdeling i vækst
- Bidrage til nytænkning og implementering af beslutninger, der styrker kvalitet og sammenhæng på tværs

Vi tilbyder

- Et arbejdsfællesskab, hvor tillid, samarbejde og gode relationer vægtes højt
- En stilling med stort strategisk ansvar og mulighed for at sætte eget præg
- Et spændende opgavefelt med høje ambitioner og politisk opbakning, hvor vi investerer i afdelingen og området for at skabe stærke fællesskaber og gode resultater
- En organisation med solidt tværfagligt samarbejde og stor vilje til at finde løsninger, der gør en reel forskel for børn og familier
- En moderne arbejdsplads på det nybyggede og prisvindende rådhus ved Høje-Taastrup Station med korte rejsetider, gode parkeringsforhold, kantine og røgfri miljø

Vi søger dig, der genkender følgende:

- Du har solid ledererfaring fra et kommunalt børne- og familieområde

- Du har strategisk udsyn og kan omsætte politiske mål og Barnets Lov til konkrete indsatser, der skaber kvalitet og sammenhæng på tværs af fagligheder og områder
- Du har stor faglig forståelse for samspillet mellem faglighed, styring og data
- Du har forretningsmæssigt blik og evne til at balancere drift og udvikling
- Du kan lede teamledere og give relevant sparring og støtte
- Du kan engagere og motivere medarbejdere
- Du har erfaring med forandringsledelse og kan navigere i komplekse organisatoriske sammenhænge

Løn- og ansættelsesvilkår

Fastlægges efter gældende overenskomst med den forhandlingsberettigede organisation.

Tiltrædelse: **1. marts 2026**

Arbejdspladsen ligger i gåafstand fra Høje-Taastrup Station (11 min. fra København H, 6 min. fra Roskilde). Der er mulighed for hjemmearbejde.

Vil du vide mere om jobbet, er du meget velkommen til at sende en sms til **centerchef Tanja Steffe Nøhr** på tlf. 21 64 83 04 eller **teamleder Tanja Mikkelsen** på 24 67 56 22 – så ringer vi dig op.

Ansøgningsfrist: den 18. januar 2026

Indkaldelse til samtaler sendes ud mandag den 19. januar 2026.

Samtaler: 1. samtale den 21. januar 2026 og 2. samtale den 26. januar 2026. Der indgår en personlighedstest og cases i anden samtale.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst og tiltrædelse 1. marts

Vi glæder os til at læse din ansøgning!