

Lærere til 2. og 3. årgang på Ole Rømer-Skolen

Vil du være en del af en skole med en hverdag præget af sproglig udvikling, trompeter, projektbaseret læring, leg og høje ambitioner på elevernes vegne? Så læs med her! Kan du skabe læringsglæde, stærke fællesskaber og gode skoleoplevelser for eleverne i indskolingen?

Vi søger to lærere til 2. og 3. årgang, som har lyst til at blive en del af en skole med høj faglighed, tæt samarbejde og høje ambitioner på elevernes vegne.

To spændende stillinger i indskolingen

Stilling 1 er på vores matrikel i Børne- og Kulturhuset og indeholder undervisning i engelsk, idræt, billedkunst og musik. Derudover indgår holdtimer (to-lærertid) og enkelte lektioner i vores indskolingsmodtageklasse.

Stilling 2 er på Gadehave-matriklen og indeholder undervisning i billedkunst og idræt. Derudover indgår holdtimer (to-lærertid) og en matematikindsats på 3. årgang, hvor du samarbejder tæt med matematiklærerne om niveaudelt undervisning og målrettede læringsforløb.

Fælles for begge stillinger er, at undervisningen er fordelt på 2. og 3. årgang, og at du bliver en del af et tæt årgangsteam med fokus på elevernes læring, trivsel og udvikling.

Derfor skal du vælge os

På Ole Rømer-Skolen arbejder vi målrettet for, at alle elever udvikler sig fagligt, socialt og personligt. Vi møder eleverne med høje forventninger og en tro på, at alle børn kan lykkes. Du bliver en del af et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi udvikler undervisningen sammen og prioriterer samarbejde højt. Projektbaseret læring (PBL) er en vigtig del af vores arbejde med Fremtidens Skole, og vi arbejder løbende med at skabe undervisning, der engagerer eleverne og styrker deres deltagelse og læring.

Om dig

Du har lyst til at skabe varieret og engagerende undervisning og ser værdien i både faglig udvikling og stærke fællesskaber.

Derudover lægger vi vægt på, at du:

- arbejder med en alsidig undervisning i dine fag
- har tydelig klasseledelse
- har høje ambitioner på elevernes vegne
- trives i et tæt teamsamarbejde om undervisning, elevsager og udvikling
- gerne har DSA som linjefag eller interesse for sproglig udvikling i alle fag

Et stærkt fagligt fællesskab

Vi arbejder i dobbelte årgangsteams og prioriterer fælles forberedelse, sparring og videndeling højt. Vores børnesyn tager afsæt i Low Arousal, og vi arbejder aktivt med at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever.

Hos os:

- arbejder vi med projektbaseret læring minimum 10 uger om året
- har vi fokus på sproglig udvikling i alle fag
- samarbejder vi tæt med vejledere og kolleger om indsatser i klasserne
- møder du en ledelse, der er tæt på praksis og understøtter udviklingen af undervisningen

Om Ole Rømer-Skolen

Ole Rømer-Skolen er fordelt på to matrikler – afdeling Gadehave og afdeling Børne- og Kulturhuset.

Vi er en mangfoldig skole, hvor elever med forskellige sproglige og kulturelle baggrunde mødes i stærke fællesskaber. Derfor arbejder vi målrettet med sproglig udvikling i alle fag og prioriterer tæt samarbejde mellem lærere, vejledere og ledelse.

Vi har mange nyankomne elever og arbejder for at skabe trygge og meningsfulde overgange til almenklasserne. Du bliver en del af en skole, hvor vi ser mangfoldighed som en styrke, og hvor vi har høje ambitioner for alle elevers deltagelse, trivsel og læring.

Samtidig har skolen en stærk musik og kreativ profil. Vi samarbejder tæt med Musik- og Billedskolen, og flere årgange deltager i blæserorkesterforløb. Derudover er vi en del af et partnerskab med Danmarks Underholdningsorkester, som giver eleverne mulighed for at møde musikken helt tæt på.

Er du blevet nysgerrig og vil høre mere om jobbet, så ring gerne til afdelingsleder for 1.-5. årgang Louise Godsk Stenvang eller skoleleder Pernille Folting på 60181473.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Praktisk information

Ansøgningsfristen er **torsdag den 18. juni 2026**.

Samtaler afholdes løbende og senest onsdag den 24. juni 2026.

Jobbet er på 37 timer om ugen med ansættelse pr. 1. august 2026.

Ansøgning, CV, uddannelsesbeviser og andre relevante dokumenter sendes via kommunens e-rekrutteringsystem.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Vi indhenter børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.