Ungeguide til KUI og Ungeløftet – vær med til at skabe nye veje til uddannelse og job for unge

Vil du være med til at hjælpe unge videre mod uddannelse, job og et mere selvstændigt voksenliv?
Som ungeguide i Høje-Taastrup Kommune bliver du en vigtig støtte for unge, der har brug for en håndholdt indsats. Du hjælper den unge med at finde retning, skabe motivation og fastholde de skridt, der bringer dem tættere på uddannelse eller beskæftigelse.
Vi søger nye kolleger I vores KUI-indsats, hvor du får mulighed for at gøre en vigtig forskel for unge og samtidig være med til at udvikle den kommunale ungeindsats.

Om jobbet

Som ungeguide får du ansvar for en håndholdt indsats, der skal hjælpe udsatte unge med at blive parate til og fastholde uddannelse eller job.
Du arbejder med den unges motivation, ressourcer og ejerskab til egen udvikling. Sammen med den unge sætter du retning, følger op på progressionen og støtter den unge i at nå sine mål. En vigtig del af jobbet er også at koordinere indsatserne omkring den unge. Du samarbejder på tværs af kommunale fagområder, uddannelsesinstitutioner, virksomheder, foreninger og andre relevante aktører, så den unge oplever en sammenhængende indsats med én samlet plan.
Målgruppen er unge fra 8. klasse til 25 år, og du vil møde mange forskellige unge med forskellige behov og udfordringer.

Særligt fokus på unge udenfor uddannelse og beskæftigelse

Som en del af Ungeløftet har vi et særligt fokus på gruppen af unge udenfor uddannelse og beskæftigelse og særligt unge med neurodivergens samt unge med angst og skolefravær. Derfor ser vi gerne, at du har viden om eller erfaring med disse målgrupper.

En del af Ungeguide HTK

Du bliver en del af Ungeguide HTK, som tilbyder unge en koordineret og sammenhængende indsats med én indgang.
Målsætningen er at understøtte, at flere unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Ungeguidefunktionen er forankret i KUI-loven og kombinerer relationsarbejde og koordinering med rollen som uddannelsesvejleder for de unge, du er ungeguide for.

Derfor skal du vælge os

Hos os bliver du en del af en dynamisk arbejdsplads, hvor du får mulighed for at bruge din grundfaglighed på nye måder, udvikle nye kompetencer og bidrage til den fortsatte udvikling af ungeguidefunktionen og den kommunale ungeindsats.
Vi lægger stor vægt på teamsamarbejde, tværfaglighed, sparring og gode relationer. Du får engagerede kolleger med høje faglige ambitioner og et godt humør, og der er mulighed for hjemmearbejde og digital tilstedeværelse i det omfang, opgaverne giver mulighed for det.

Om dig

Du motiveres af at arbejde med unge mennesker og tror på, at relationer, tydelig retning og tværfagligt samarbejde kan gøre en afgørende forskel for den enkelte unge.
Du har en professionsbachelor-baggrund som socialrådgiver, pædagog, lærer eller sygeplejerske, eller du er uddannet socialformidler. Har du en diplomuddannelse i uddannelses- og erhvervsvejledning, er det en fordel, men ikke et krav.
Derudover vægter vi, at du:
•Har erfaring med unge mennesker og gerne med udsatte unge
•Har viden om eller erfaring med unge i autismespektret samt unge med angst og

skolefravær
•Trives i både relationsarbejde, koordinering og administrative opgaver
•Kan skabe tillidsfulde relationer og samarbejde på tværs af fagområder
•Arbejder struktureret og har gode IT-kompetencer
•Gerne har undervisningskompetencer og erfaring med vejledning af klasser eller grupper eller er nysgerrig på det

Det er desuden en fordel, hvis du har erfaring fra det kommunale område, kendskab til myndighedsarbejde og viden om ungdomsuddannelsessystemet.

Stillingen kræver kørekort til personbil - og egen bil vil være en fordel, men ikke et krav.

Praktiske oplysninger

Den ene stilling er en fast stilling på 37 timer om ugen med ansættelse pr. 1 januar 2027.

Den anden stilling er en projektansættelse fra 1. januar 2027 til 31. december 2028 på 30-37 timer om ugen – med mulighed for forlængelse.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst. Vi indhenter børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgningsfristen er fredag den 20. november 2026

Vi afholder samtaler den 24. november.

Kan du se dig selv i jobbet, så send en kort ansøgning med din motivation for at arbejde med udsatte unges vej til uddannelse samt et CV, der fremhæver dine relevante kompetencer og erfaringer.

Du bedes angive i ansøgningen om du er interesseret i den ene, den anden eller begge stillinger.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og anden relevant dokumentation sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Vil du vide mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Anders Vedberg på 29999615 eller koordinator Nathja Obelitz på 30534033.

Vi glæder os til at høre fra dig.