

Psykologer og specialpædagogiske konsulenter til PPR

Nu har du chancen! Der er lige nu en åbning for at komme med på holdet af psykologer og specialpædagogiske konsulenter i vores PPR-team. Vi søger til en fast stilling og et barselsvikariat.

Drømmer du om at blive en del af vores dynamiske PPR-team i Høje-Taastrup Kommune, hvor vi har fået flere spændende opgaver i forbindelse med nye initiativer og indsatser for at øge trivslen hos børn og unge i Høje-Taastrup Kommune så læs med her.

I PPR arbejder vi på 0-18 års området og med en bred vifte af indsatser, tilbud og samarbejdsformer. Ingen kan eller skal det hele, men du kan med garanti forvente:

Samarbejde og udvikling: Du vil arbejde tæt sammen med dygtige kollegaer for at sikre den samlede opgaveportefølje for psykologarbejdet og det specialpædagogiske arbejde i PPR.

Ansvar og indflydelse: Du får et stort ansvar og stor indflydelse på dit eget arbejdsliv med gode muligheder for fleksibilitet og mulighed for hjemmearbejde samt høj grad af metodefrihed. Vi støtter op om, at du kan udvikle gode vaner og rutiner inden for de rammer.

Et stærkt fællesskab: Du træder ind på en arbejdsplads med højt til loftet, hvor vi hjælper, støtter og hepper på hinanden. Det kan være udfordrende at arbejde i et område med så meget på spil som på børne-unge-området, derfor kærer vi os om vores eget fællesskab, så arbejdets krav og ressourcer hænger godt sammen.

Opgaver og kompetencer: At vi tager, dét du kan, og dér hvor du er på vej hen i en læringsproces alvorligt og kontinuerligt snakker om match mellem dine opgaver og kompetencer. Sådan sikrer vi, at vi sammen gør det, vi er bedst til.

Hvem er vi? PPR i Høje-Taastrup Kommune består af 21 psykologer, 14 logopæder og 9 specialpædagogiske konsulenter, 3 teamledere og en PPR-chef. Hver faggruppe har egen teamleder. Vi arbejder sammen på tværs af fagligheder og ønsker os dygtige kollegaer, som vil bidrage til det faglige fællesskab i opgaveløsningen.

Dine opgaver:

- Det er opgaven, der sætter holdet og afhængig af, hvem du er, og hvad du kan, vil du få forskellige opgaver hos os. Vi ønsker og understøtter dig i, at du kan udvikle dig i stillingen og på sigt, kan varetage andet og mere, end det du startede med.
- Understøtte trivsel og udvikling gennem sociale, psykologiske og/eller specialpædagogiske indsatser både som deltager i praksis og fra en vejledende position.
- Agere i forskellige positioner som konsulent, praksisvejleder og undersøger.
- Arbejde med børn og unge på både almen- og specialområdet.
- Varetage specialopgaver i vores interne specialtilbud for børn med forskellige vanskeligheder, supervision m.v.
- Skrive pædagogisk psykologiske vurderinger uanset din uddannelsesbaggrund.

Hvem er du?

- Du er en erfaren specialpædagogisk konsulent eller uddannet cand.psych., og gerne autoriseret.
- Du har erfaring med rådgivning, vejledning og psykologisk undersøgelse.
- Du har potentielt erfaring fra at arbejde i praksis med børn og unge.
- Du brænder for at arbejde bredt med pædagogisk psykologi både i forebyggende, foregribende og indgribende opgaver.
- Du har barnets perspektiv i fokus og evner at skabe tillid og tryghed.
- Du er en teamplayer, der kan bringe din faglighed konstruktivt i spil i tværfaglige samarbejdsfora.
- Du er initiativrig og kan arbejde både selvstændigt og i tæt samarbejde med andre.
- Du har lyst til at bidrage til udviklingen af fagområdet og sikre stabilitet i PPR's samlede opgaver.

Hvad tilbyder vi?

- En dynamisk og udviklingsorienteret arbejdsplads.
- Mulighed for at bidrage til spændende initiativer og projekter.
- Et stærkt fagligt fællesskab med engagerede kollegaer.
- Et spændende og alsidigt job med høj faglighed og gode muligheder for udvikling inden for både anvendt og klinisk psykologarbejde.

- Systematiseret supervision – både internt og eksternt – som er et krav til både dig og os.
- Dygtige og sociale kollegaer med godt sammenhold, stor hjælpsomhed og kollegial omsorg.
- Et PPR med flere fagligheder og et fælles ståsted.
- Et både psykologfagligt og tværfagligt fokus på samarbejde, engagement og kreativitet i en af de vigtigste velfærdsopgaver – at sikre trivslen for flere børn og unge i en tid, hvor løsninger på øget mistrivsel er på dagsordenen.
- Faglig ledelse, faglige tovholdere på opgaver og et fælles stort tværprofessionelt engagement.

Praktiske oplysninger

Stillingerne er som udgangspunkt på fuld tid og ønskes besat snarest muligt, men vi venter gerne på den rette kandidat og er også åbne for deltidsansættelser.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser.

Ansøgningsfristen er søndag den 21. september 2025

Vi afholder samtaler tirsdag den 23. september om formiddagen og torsdag den 25. september om eftermiddagen. Du vil blive kontaktet med en indbydelse til en eventuel samtale mandag den 22. september inden kl. 12.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og evt. andre relevante dokumenter sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at sende en sms til teamleder Jon Sparre Bach Conrad på 24215227, hvorefter du vil blive ringet op.

Vi ser frem til at høre fra dig.