

Centerchef for Skole og PPR i Høje-Taastrup Kommune

Høje-Taastrup Kommune er i vækst, og det kan mærkes på skole- og PPR-området. Flere børn og en større diversitet stiller nye krav til, hvordan vi skaber stærke og inkluderende fællesskaber for alle børn. Heldigvis tør vi tænke nyt og finde løsninger sammen.

Vi tilbyder en centerchefstilling med ansvar for et centralt velfærdsområde, hvor vi arbejder for at skabe de bedste rammer for alle børn og unges udvikling og trivsel i de fællesskaber, de er en del af – både i undervisningen og i fritiden.

Skole- og PPR-området er i udvikling og præget af et højt ambitionsniveau, flere strategiske initiativer og en tydelig politisk interesse. Opgaven er samtidig kendetegnet ved et behov for tydelig prioritering og styring, så der skabes sammenhæng mellem ambitioner, drift og ressourcer. Vi arbejder målrettet med at styrke almenområdet, og den politiske vision er, at børn og unge, som kan profitere af at være i almenområdet, skal være der. Det handler om de næste generationers dannelse og uddannelse, som er grundstenen i vores samfund.

Vi tilbyder en udviklingsorienteret hovedstadskommune i vækst, som arbejder målrettet med fornyelse og udvikling. De senere år har vi oplevet en markant befolkningstilvækst med mere end 10.000 nye borgere, hvoraf en stor andel er børnefamilier. Med vores 'Børne- og Ungestrategi 2025-2028' har vi sat en klar retning for fremtiden, hvor stærke børnefællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle er et centralt omdrejningspunkt. Vi er også en kommune, som tror på, at de bedste løsninger skabes gennem samarbejde – på tværs af kommunen, og i samspil med forældre, civilsamfund og lokalsamfund. Du bliver en central drivkraft i arbejdet med at omsætte strategien til praksis i en organisation med høj faglighed, stabile rammer og en kultur, hvor vi tør finde nye veje sammen

Læring, trivsel og deltagelse i stærke fællesskaber

"Høje-Taastrup Kommune vokser hurtigt, og flere børnefamilier flytter til kommunen. Samtidig oplever vi – ligesom mange andre kommuner – trivselsudfordringer, større segregering og et øget pres på både almen- og specialområdet. Vi tror på, at det kalder på, at vi udvikler måden, vi arbejder med børn og unge på, så vi skaber stærke lærings- og børnefællesskaber, hvor alle har plads. Vi er en kommune, hvor vi arbejder tæt på tværs af fagligheder og centre, og vi har politikere med høje ambitioner for området og et stærkt og konstruktivt samspil mellem politikere og administration. Vi samarbejder tæt med skoler, foreninger, virksomheder og andre lokale aktører, fordi vi tror på, at vi skaber de bedste løsninger sammen" fortæller direktør for Børn og Unge, Anya Krogh Manghezi.

Du kommer til at stå i spidsen for Center for Skole og PPR, som er organiseret i fem hovedområder med direkte reference til centerchefen: Skoler, Specialtilbud, PPR, Administration samt Stab og udvikling. Der er 865 fastansatte medarbejdere i centeret fordelt på rådhusfunktionerne, otte folkeskoler og to specialskoler. Du vil også være ansvarlig for betjeningen af Institutions- og Skoleudvalget for Skole og PPR-området. Du refererer til direktøren for Børn og Unge og får centerchef for Børn, Unge og Familie, Tanja Steffe Nøhr, som din chefkollega i direktørområdet.

Om dig

Du har erfaring med ledelse af ledere i en politisk styret organisation og har forvaltningsmæssig erfaring tæt på det politiske niveau. Du har et solidt kendskab til skoleområdet og en god forståelse for de vilkår, der præger praksis. Det er vigtigt, at du er handlekraftig og kan skabe fremdrift og styring i en organisation med mange samtidige dagsordener og kan prioritere tydeligt i komplekse opgaver. Du er helhedsorienteret, inddragende og har stærke relationelle kompetencer, hvor du er tydelig i kommunikationen og trækker af på de svære beslutninger, også når der er uoverensstemmelser. Du evner at samle ledere og skabe følgeskab om fælles mål, og du stiller dig aktivt til rådighed som sparringspartner.

Yderligere information

Vil du vide mere, kan du kontakte direktør og partner i Mercuri Urval, Jakob Westh, på 6089 6436 eller direktør for Børn og Unge Anya Krogh Manghezi på 2192 4444. Du kan også læse et uddybende notat [her](#). Tiltrædelse snarest muligt. Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til KL's cheftale. Du vil få din hverdag på rådhuset. **Ansøgningsfristen er den 7. juni 2026 kl. 23.59.** Der er 1. samtaler den 15. juni. Går du videre fra samtalen, vil der være et testforløb og derefter 2. samtale den 22. juni. Du kan sende din ansøgning via linket nedenfor.