

Distriktstandlæge som brænder for at gøre en forskel

*Vil du kombinere klinisk arbejde med ledelse og være med til at udvikle tandplejen i en kommune med høje faglige ambitioner? Vi søger en **distriktstandlæge**, der brænder for at gøre en forskel, har lyst til at lede et engageret team og samtidig behandle patienter på højt niveau.*

Du får ansvar for personale og drift på en af kommunens klinikker, samtidig med at du selv udfører klinisk arbejde på højt fagligt niveau.

- Cirka **3,5 dag om ugen** arbejder du som tandlæge og ca. **1,5 dag** med personale- og driftsledelse – planlagt fleksibelt, så det passer både driften og din arbejdsstil.
- Du sikrer **effektiv drift, trivsel og faglig udvikling** i dit team og bidrager til tandplejens samlede strategiske mål.

Du bliver en del af tandplejens erfarne og harmoniske lederteam, hvor samarbejde og faglig sparring er en vigtig del af teamets DNA. Lederteamet består af tre distriktstandlæger og en overtandlæge, der dagligt samarbejder om at drive og udvikle tandplejen. Lederteamet arbejder for at skabe og understøtte en fælles tandpleje med synergi, faglig udvikling og et robust arbejdsmiljø med høj trivsel og helhed. Hos os er medarbejderne første prioritet, så en stor del af vores arbejde målretter sig omkring en tydelig retning, tydelig kommunikation og medarbejderinvolvering.

Klinikkerne og patienterne

Tandplejen dækker ca. **15.500 borgere**, herunder special-, social- og omsorgspatienter. Vi er stolte af at være en af de kommuner, som har mulighed for at udføre de fleste opgaver i huset. Vi arbejder med **avanceret udstyr som CBCT (3D-røntgen)**, tilbyder **behandling i narkose** og har en **velfungerende tandregulering**, så du får mulighed for at arbejde bredt og fagligt udfordrende.

Tandplejen er et tværfagligt hold på 43 medarbejdere – fra tandlæger og tandplejere til klinikassistenter og en administration. Kulturen er præget af fælles ansvar, opmærksomhed for hinanden og en stor grad af hjælpsomhed, hvor vi støtter hinanden på tværs af klinikkerne. Vi mener alle har ret til et sjovt, spændende og udviklende arbejdsliv, hvor vi sammen arbejder effektivt uden at det går for stærkt – en arbejdsplads i balance.

Vi søger dig, der genkender følgende

- Du er fagligt kompetent tandlæge med ledelseserfaring eller stor lyst til at udvikle dig som leder.
- Du kan kombinere en lyttende tilgang med tydelige beslutninger og kan motivere medarbejdere til fælles succes.
- Har du ikke en lederuddannelse, skal du være indstillet på at gennemføre en DOL-lederuddannelse (et krav for alle ledere i Høje-Taastrup Kommune).

Ansøgningsfrist søndag den 16. november 2025.

Første samtalerunde holdes som løbende samtaler med sidste samtaledag onsdag den 19. november 2025.

Anden samtale er mandag den 24. november 2025 efter kl. 15.

Går du videre til anden samtale, skal du forud for samtalen udfylde en personlighedstest.

Send ansøgning og CV via kommunens rekrutteringssystem.

Yderligere oplysninger

Jobbet er på **35 timer/uge inkl. betalt frokostpause** med fleksibel arbejdstid og en fuldtidsårs-norm på 1446 timer.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser.

Ansættelse pr. **1. januar 2026**.

Har du spørgsmål eller vil du vide mere om jobbet og tandplejen, så er du meget velkommen til at kontakte overtandlæge **Kasper Lindh** på kasperlin@htk.dk.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning