

Ambitiøs og nærværende teamleder til Solgården, der får medarbejdernes faglighed til at blomstre

<p><i>Tænker du indimellem: Hvordan kan jeg bedrive ledelse, der giver medarbejderne mod og mulighed for at skabe noget endnu vildere for borgerne? Brænder du for at nørde ledelse, dele ansvar og give magten tættere på dem, der gør en forskel i hverdagen? Hviler du i dig selv og bliver oprigtigt glad, når det er medarbejderne, der får klapsalverne?</i></p><p><i>Så er du måske vores nye teamleder!</i></p><p></p><p>Vil du være med til at sikre den fortsatte udvikling af et fantastisk hus med en fantastisk medarbejdergruppe og endnu mere fantastiske borgere, så læs med her.

Vi leder efter en ny teamleder, der elsker at facilitere og får energi af at se andre lykkes.

Vi kan tilbyde en gruppe medarbejdere, der er helt utroligt fagligt dygtige og ambitiøse på borgernes og egne vegne. Det betyder også, at du ikke behøver at være fagspecialist, hvis du har nysgerrighed for vores område. Det vigtige for os er, at du er dygtig til at lede og udvikle medarbejdere, der har en høj grad af faglighed og selvstændighed.</p><p>Dine opgaver bliver bl.a., at:</p>facilitere sparring og udviklingsprocesser med og mellem medarbejderneimplementere og guide forandringsprocesservære med til at sætte medarbejdernes viden i spil og fremme medarbejdernes talenterudvikle tilbudsviften i samarbejde med relevante medarbejdereoversætte vilde, kreative ideer til struktur, der kan fungere i hverdagenstøtte op om afslutning af projekter og indsatser.<p>Du vil blive en del af et lederteam med Solgårdens leder.Alt efter din profil sammensætter I den konkrete opgaveporteføje og beslutter, hvordan medarbejderne fordeles mellem jer – du vil blive leder for ca. 25 medarbejdere. For at I, i lederteamet, supplerer hinanden bedst, leder vi efter dig, der er ambitiøs og sprudlende, men som samtidig er jordnær og praktisk orienteret, og er optaget af, hvad der kan lade sig gøre, og hvordan det kan planlægges. Du er ikke bange for at stille nysgerrige spørgsmål og udfordre given praksis blandt pædagoger og egen leder. Du kan mere om ledelse i Anne Thybo Høyers ledelsesgrundlag her: <a

<https://htkdk.sharepoint.com/sites/Solgrden/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FSolgrden%2FShared%20Documents%2FPersonale%20og%20administration%2FIntroduktion%20til%20nye%20medarbejdere%2FAnnes%20Thybo%20H%C3%B8yer%20%2D%20Ledelsesgrundlag%2Epdf&parent=%2Fsites%2FSolgrden%2FShared%20Documents%2FPersonale%20og%20administration%2FIntroduktion%20til%20nye%20medarbejdere&p=true&ct=1791539113052&or=Outlook%2DBody&cid=E278AA4F%2DF63D%2D47A9%2DB973%2D23302F07B090&ga=1>>Ledelsesgrundlag.pdf.

Vi eksperimenterer meget, og du skal helst tænke, at det er fedt og have blik for læringsmulighederne, når vi indimellem laver et kæmpe selvmål. Det kræver, at du har handlemod og tillid til medarbejdernes ideer og kompetencer.

Vores menneskesyn er socialkonstruktivistisk. Det betyder, at vi tager udgangspunkt i, at mennesker og situationer ikke kan forstås uafhængigt af de perspektiver, vi møder dem med. Det, vi får øje på og tillægger betydning i en given situation eller relation, afhænger af vores perspektiv og er derfor altid dynamisk og foranderligt.</p><p>Det er vigtigt for os, at du deler dette menneskesyn og er nysgerrig på de muligheder og potentialer, der ligger i det enkelte menneske. Medarbejdergruppen er optaget af, hvad brugerne kan, og hvad de kan udvikle evnen til at kunne. Vores ambition er ikke blot at give brugerne en god dag, men at skabe rammer og muligheder for læring, udvikling og nye erfaringer.</p><p>Hverdagen som leder på Solgården er mangfoldig. Som leder er du meget synlig i huset, medarbejderne har let adgang til dig, og brugerne kommer også og hilser på. Du får dit eget kontor og har mulighed for at lukke døren, og samtidig vil en stor del af din tid gå med dialog. Det kan være alt lige fra "hvad gør jeg lige nu med det her projekt", til "hvad skal vi opmærksomme på ift. forsikring, når vi anskaffer trampoliner". Det vigtige i dialogerne er, at du forholder dig nysgerrigt, og at du er dygtig til at facilitere og rammesætte faglig sparring mellem medarbejderne.

Du er en succes i jobbet, hvis du har bidraget til, at medarbejdernes faglighed er blomstret, og du har sat medarbejdernes kompetencer i spil og derigennem udviklet Solgården. Og at du har faciliteret, at medarbejderne udvikler fede løsninger og tilbud til borgerne. Du har formået at indgå i det fællesskab, der er på Solgården, hvor vi er afhængige af at have en meget kort afstand og en tæt forbindelse til hinanden, selvom vi er en stor medarbejdergruppe. Og du er en succes i jobbet, hvis du kan træde til side, og lade medarbejderne være de dygtigste.

Vi har brug for dig, der:</p>er ambitiøs på at udvikle dine egen ledelseskompetencer og undersøgende på, hvordan ledelse kan bidrage til en arbejdsplads i stor udvikling i 2026går forrest på medarbejdernes foranledning – og ved hvornår du skal gå bagved og ved siden aflytter og har tillid til højt specialiserede medarbejdere, der ikke anser sig selv for eksperterkan gå i meta og udvikle samtidig med, at du er jordnærer nysgerrig i alt hvad du gører god til planlægning og afslutningser muligheder – og ikke er en fejlfinderer selvstændig og handlekraftig.<p>Lidt praktisk om din nye arbejdsplads
Solgården tilbyder beskæftigelse, kompetenceudvikling samt aktivitetstilbud til omkring 100 mennesker med fysiske handicap, psykisk sårbarhed og/eller udviklingsforstyrrelser, der har fået bevilliget §103- eller §104-tilbud hos os. For nogle brugere af Solgården er målet at komme i job med løntilskud på det ordinære arbejdsmarked, hvilket sker i tæt samarbejde med LEVJob og Jobservice. For andre brugere er målet at vedligeholde og udvikle deres kompetencer ved at deltage i Solgårdens aktivitets- og samværstilbud.

Se film om Solgården her. Solgårdens ca. 43 medarbejdere er organiseret i tre teams. Et beskæftigelsesteam, et aktivitetsteam og det administrative team. Du kan læse mere på vores hjemmeside her: Om os<u>.</u>

Ansøgningsfristen søndag den 25. oktober 2026</p><p>Vi afholder første runde samtaler den torsdag den 5. og fredag den 6. november og anden runde samtaler mandag den 16. november 2026. Mellem første og anden runde, vil du skulle besvare et spørgeskema ifm. med en personlighedsprofil, som du får en tilbagemelding på ved anden samtale.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes der straffeattest samt referencer fra tidligere ansættelser. Jobbet er på fuld tid.

Motiveret ansøgning, CV, uddannelsespapirer og evt. andre relevante dokumenter skal sendes elektronisk via kommunens e-rekrutteringssystem.

<i>Er du blevet

nysgerrig? Så kom og besøg os...</i>
Har du spørgsmål til jobbet eller lyst til at opleve hverdagen på Solgården? Så kig endelig forbi til en snak og en kop kaffe fra vores eget risteri. Kontakt leder Anne Thybo Høyer på 27 24 06 16 – vi glæder os til at møde dig!</p><figure class="image image_resized" style="width:77.91%;"></figure><p> </p>