

Afdelingsleder til Børnehuset Trille-Tumle – fokus på faglig ledelse og pædagogisk kvalitet

Er du en fagligt velfunderet pædagog med ambitioner om at udvide dit ansvar og få større indflydelse på udviklingen af pædagogisk praksis? Motiveres du af at understøtte medarbejdere, skabe faglig retning og være en del af et stærkt lederfællesskab?

Så er det måske dig, vi søger som afdelingsleder i Trille-Tumle.

I Høje-Taastrup Kommune etablerer vi nu en ny afdelingslederfunktion i de største af vores dagtilbud. Derfor søger vi en afdelingsleder til Børnehuset Trille-Tumle. Du får en unik mulighed for at være med til at forme rollen og sætte dit aftryk på både praksis, kultur og faglig udvikling.

Hvad har vi på hjerte for børnene?

Hos os handler det først og fremmest om børnene. Vi ønsker, at alle børn oplever at blive set, hørt, mødt og forstået – og at de mærker, at de hører til i fællesskabet. Vi tror på, at børn udvikler sig bedst, når de mødes af nærværende voksne, stærke relationer og læringsmiljøer, der giver dem mulighed for at deltage, lykkes og være sig selv.

Vi arbejder ud fra et inkluderende børnesyn og med NEST-pædagogikken som en central del af vores praksis. Vi er optagede af at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn og af at udvikle læringsmiljøer, hvor forskellighed ses som en styrke.

Som afdelingsleder er du med til at holde fast i dette blik på børnene og være med til at omsætte det til konkret pædagogisk praksis.

Faglig ledelse tæt på hverdagen

Hos os foregår faglig ledelse tæt på praksis. Du bliver en synlig og nærværende sparringspartner for medarbejderne og får en central rolle i at styrke fagligheden og skabe fælles retning.

Du refererer til den pædagogiske leder og bliver en del af dagtilbuddets ledelsesteam. Du har ikke personaleansvar, men får et særligt ansvar for faglig ledelse, praksisudvikling og koordinering.

Dine opgaver vil bl.a. være at:

- Vejlede og sparre med medarbejdere om den pædagogiske praksis
- Facilitere stuemøder og understøtte faglig refleksion
- Arbejde systematisk med kvalitet i læringsmiljøerne, bl.a. KIDS
- Koordinere indsatser omkring børn, der har behov for en særlig opmærksomhed
- Understøtte onboarding af nye medarbejdere
- Indgå i forældresamtaler og tværfaglige møder
- Omsætte ny viden, beslutninger og faglige mål til handling i praksis
- Arbejde med skemaer og bemanding (SUBIT)

Du bliver selvtilrettelæggende i tæt samarbejde med den pædagogiske leder, så der er balance mellem din tilstedeværelse i praksis og tid til de administrative opgaver.

Et stærkt samarbejde omkring børnene

Vi tror på, at de bedste løsninger skabes sammen. Derfor spiller samarbejdet med forældre, PPR, pædagogiske vejledere og andre samarbejdspartnere en vigtig rolle. Du skal kunne samle forskellige perspektiver, skabe overblik og omsætte rådgivning og faglig viden til konkrete handlinger omkring børnene.

Du skal også kunne stå sikkert i forældresamarbejdet – herunder i de samtaler, der kan være svære. Du møder andre med respekt og nysgerrighed samtidig med, at du kan være tydelig, bevare retningen og holde fast i det fælles fokus: Hvad har barnet brug for?

Vi investerer i din udvikling

Vi ønsker, at du får den bedst mulige start i rollen. Derfor tilbyder vi et grundigt

onboardingforløb med tæt lederunderstøttelse og løbende sparring. Du får også gode muligheder for faglig og personlig udvikling.

Du vil bl.a. få:

- Et struktureret onboardingforløb med fokus på både opgaver, kultur og ledelse
- Ugentlig ledelsessparring med den pædagogiske leder
- Adgang til et stærkt lederfællesskab præget af tillid, refleksion og fælles læring
- Mulighed for gradvist at udvikle dine ledelseskompetencer i et trygt og understøttende miljø

Vi søger dig, der er nysgerrig, refleksiv og relationelt stærk. Du ved, at gode løsninger skabes gennem dialog, medinddragelse og fælles faglig refleksion. Du trives tæt på praksis og motiveres af at støtte medarbejdere i deres faglige udvikling samtidig med, at du kan holde fokus på retning, kvalitet og fælles mål.

Vi tilbyder

Som afdelingsleder får du mulighed for at være med til at forme en ny funktion i Høje-Taastrup Kommunes dagtilbud. Du får mulighed for at udvikle dine kompetencer inden for ledelse og praksisudvikling i tæt samarbejde med den pædagogiske leder – og du bliver en del af en organisation med fokus på læring, samarbejde og fælles ansvar.

Hvem er du?

Du er først og fremmest en stærk pædagogisk fagperson, som har lyst til at tage et særligt ansvar for udvikling, kvalitet og samarbejde. Du motiveres af at understøtte medarbejdere og bidrage til en fælles faglig retning.

Vi forestiller os, at du:

- Er uddannet pædagog og har erfaring fra dagtilbud
- Har interesse for eller erfaring med faglig ledelse, vejledning eller koordinering
- Kan skabe følgeskab gennem dialog, relationer og tydelig kommunikation
- Har blik for både kvalitet i det pædagogiske arbejde og hverdagens drift

Derudover lægger vi vægt på, at du arbejder udviklingsorienteret, holder fast i retningen, også når forandringer tager tid. Du har et nutidigt børnesyn og kan sætte din faglige viden i spil i samarbejdet med både medarbejdere, børn og forældre.

Praktiske oplysninger

Stillingen er fuld tid. Ansættelse pr. 1. december 2026 med mulighed for tidligere start.

Der vil være mulighed for at forhandle lønnen med udgangspunkt i erfaring og kompetencer, men den overenskomstmæssige startløn er 38.776 kr. pr. måned plus pension.

Der indhentes børne- og straffeattest samt referencer i forbindelse med ansættelse.

Ansøgningsfristen er søndag den 25. oktober 2026

Samtaler afholdes den 27. og 29. oktober.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og anden relevant dokumentation skal sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte pædagogisk leder Mette Ovi på 23308113 (fra den 19. oktober grundet efterårsferie).

Vi glæder os til at høre fra dig.