

Beskæftigelsesrådgiver – er det dig, der kan skabe fremdrift for ledige?

Brænder du for at få ledige jobparate i arbejde? Har du fokus på arbejdsmarkedet? Og drives du af at vejlede, motivere og skabe gode jobstrategier for ledige? Så søg job i Jobcenter Høje-Taastrup!

Du rådgiver

Dine primære arbejdsopgaver bliver at møde borgeren i visitationen og yde råd og vejledning i forhold til det generelle arbejdsmarked og i forhold til den lediges muligheder for opkvalificering ud fra arbejdsmarkedets efterspørgsel, samt jobformidling i tæt samarbejde med virksomhedskonsulent.

Dine opgaver:

- Sammensætte borgerens forløb, så der skabes en konstruktiv fremdrift i borgerens vej til uddannelse eller arbejde
- Støtte borgeren til at udvikle kompetencer i eget liv og opnå størst mulig grad af selvforsørgelse
- Vurdering af rådighed, herunder forholde dig til borgers joblog og til sanktioner
- Afklare borgerens ressourcer, potentialer og ønsker ud fra en udviklende tilgang
- Omsætte lovgivning til praksis og planlægge den enkelte borgers tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Skabe progression ved at understøtte mål og delmål gennem konkrete aftaler

Du bliver en del af et stærkt og relationsorienteret arbejdsfællesskab

Hos os i 'Job og Kompetence' skal det være sjovt og rart at gå på arbejde. Vi er nysgerrige, og går gerne nye veje og prøver nye metoder af. Du arbejder sammen med engagerede kolleger med høj faglighed. Du bliver også en del af et godt arbejdsmiljø med en uformel omgangstone, hvor vi vægter samarbejde og faglig sparring højt. Hos os er det vigtigt, at der i en travl hverdag også er plads til fællesskab og sjov.

Du skaber gode relationer og har en smittende entusiasme - også når vi har travlt

Som beskæftigelsesrådgiver for ledige jobparate er det vigtigt, at du har en specifik interesse i, og brænder for at arbejde med borgeren i vejen mod beskæftigelse gennem tidlig indsats og virksomhedsrettet fokus. Her skal du kunne hjælpe med at se udviklingsmuligheder.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- Erfaring fra lignende stilling vil være en fordel
- Kan forvalte Beskæftigelsesloven
- Har en positiv indstilling og kan tale i øjenhøjde med både borgere, kolleger og samarbejdspartnere
- Har en coachende tilgang og kan vejlede og styrke ledige via en ligefrem, anerkendende og tydelig dialog
- Kan skabe resultater gennem personlig indsats og stille krav om beskæftigelse.
- Kan arbejde selvstændigt og tage ansvar
- Har gode it-kompetencer
- Har et smil på læben – også når der er travlt

Du kan skabe overblik

Det er vigtigt, at du kan skabe overblik og have mange bolde i luften, når vi samarbejder om at finde de fælles bedste løsninger. Du kan styre dialogen, men også sætte en ramme, hvor borgeren kan blomstre. Du kan møde borgerne, hvor de er, og se potentialet i den enkelte. Du leverer kvalitet og nedbringer ledigheden.

Du har styr på lovgivningen på området

Du har kendskab til arbejdsopgaverne og den tilhørende lovgivning i et jobcenter. Du har et grundigt kendskab til *Lov om aktiv beskæftigelsesindsats* og *Lov om aktiv socialpolitik* samt et grundlæggende kendskab til *Forvaltningsloven*, *Offentlighedsloven* og *Retssikkerhedsloven* på det sociale område. Du må også gerne have overordnet kendskab til *Lov om handicapkomenserende ydelser*.

Du bliver inkluderet og får en god start

Du får en systematisk oplæring og mulighed for tæt faglig og ledelsesmæssig støtte i hverdagen. Du bliver blandt andet tilknyttet en mentorordning, hvor din faste kontaktperson introducerer dig for arbejdsgangene m.m.

Du får en anerkendende og støttende leder med tillidsbaseret ledelsesstil, der beror på gensidig respekt. Hun balancerer smidigt mellem at støtte os, når vi har behov for det og selvstændigt at lade os drive vores opgaver. Hos os er der rig mulighed for personlig og faglig udvikling.

Ansøgningsfristen søndag den 31. august 2025

Vi holder samtaler onsdag den 10. september.

Ansøgning, CV og andre relevante dokumenter sendes elektronisk via kommunens rekrutteringssystem.

Praktiske oplysninger

Jobbet er på 37 timer om ugen - og er tidsbegrænset til den 30. juni 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og principperne om Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes der straffeattest og referencer fra tidligere ansættelser.

Har du spørgsmål? Spørg endelig...

Du har måske spørgsmål til jobbet, hverdagen eller noget helt tredje, og dem vil vi meget gerne besvare. Du er velkommen til at sende en sms til afdelingsleder Aysel Sahin på 20400244, så vil du blive ringet op.

Vi ser frem til at høre fra dig.