

Støttecentret/Fristedet søger to social- og beskæftigelsesvejledere - én til en fast stilling og én til et barselsvikariat

Støttecentret/Fristedet i Høje-Taastrup kommune er i hastig udvikling, så vi udvider derfor vores team.

Vi søger nye kolleger, der trives med en alsidig hverdag, er omstillingsparate og har lyst til at arbejde i et dynamisk miljø med mange bolde i luften

Hvem er vi:

- Støttecentret yder §85 vejledning til en bred vifte af borgere med særlige behov – udviklingshæmmede, sent udviklede, senhjerneskade, borgere med autisme spektrum forstyrrelser og borgere med dobbelt diagnose – alle bosat i egen bolig i Høje-Taastrup Kommune.
- Fristedet er et §79 uvisiteret tilbud for samme målgruppe som Støttecentret
- Som social- og beskæftigelsesvejleder vil du skulle yde støtte i borgerens eget hjem, i Støttecentret eller i grupper. Pt. har vi følgende grupper: 2 gå-hold, mad-hold og et sundheds-hold.
- Vejledningen tager udgangspunkt i § 85. Formålet er, at støtte den enkelte borger i at udvikle og udnytte egne ressourcer og at kompensere for nedsat funktionsevne. Støtten tager udgangspunkt i at skabe en tilværelse på borgerens egne præmisser, herunder at udvikle, bevare eller forbedre fysiske, psykiske eller sociale kompetencer, så borgeren får så selvstændig en tilværelse som muligt.
- Vejledningen foregår primært i dagtimerne, men enkelte borgere har behov for vejledning efter kl. 17.00. Derudover kan der være en aften i Fristedet. Stillingen vil indebære 1-2 aftener om ugen.
- Som en del af vejledningen kan du også komme til at arbejde beskæftigelsesrettet og evt. have mentorfunktion for nogle borgere.
- Fristedet er et aktivitetsbaseret tilbud, hvor medlemmerne kommer for at skabe eller bevare relationer og derigennem forebygge ensomhed. Der foregår forskellige ting på en klubaften såsom; ture ud af huset, madlavning sammen med en frivillig fra Røde Kors, hyggelige snakke og mange andre aktiviteter.
- Vi er en personalegruppe, der arbejder i et professionelt arbejdsfællesskab med høj faglighed, hvor sparring og supervision er en naturlig del af vores hverdag.
- Vi prioriterer socialt samvær, humor og har fokus på trivsel for at bevare den gode arbejdsplads.

Metoder:

- Vi arbejder ud fra en recovery-orienteret rehabiliterende tilgang og tager udgangspunkt i borgerens ønsker og drømme.

- Vi arbejder med dokumentation i Sensum One, og dokumentationsarbejdet er en stor del af vores daglige arbejde, hvor vi arbejder med indsatsplaner og mål ud fra SMART mål. Derfor er det et krav, at man er rutineret i at arbejde med dokumentation.
- I Støttecentret arbejder vi med KRAP som fælles pædagogisk tilgang til vores borgere. Det er en tænkemåde og et menneskesyn, hvor den anerkendende og ressourcefokuserede tilgang er bundet op på respekt for det enkelte menneske.

Vi forventer:

- At du har en pædagogisk eller sundhedsfaglig uddannelse
- At du har kendskab til målgruppen
- At du har et positivt og respektfuldt menneskesyn
- At loyalitet, fleksibilitet og følgeskab er en selvfølgelighed
- At du tænker samarbejde og sparring i et team, som en naturlig del af arbejdet
- At du kan reflektere etisk over egen praksis
- At du kan arbejde målrettet med borgerne
- At du kan håndtere en ofte omskiftelig hverdag med mange bolde i luften
- At du er stærk i det skriftlige arbejde og brug af IT
- At du har kendskab til og kan arbejde med KRAP

Vi tilbyder:

- Pædagogiske udfordringer hver dag
- Faglig sparring og kompetenceudviklende supervision
- En personalegruppe med høj faglighed
- En arbejdsplads med høj social kapital
- En arbejdsplads som vægter høj faglighed med løbende uddannelsesmuligheder

Yderligere oplysninger

Du ansættes i Støttecentret under Tilbud på Socialområdet, som hører til Social- og Arbejdsmarkedscentret.

Tiltrædelse for den faste stilling: 1. december 2025 eller snarest muligt.

Tiltrædelse for barselsvikariat: 1. december 2025

Ansøgningsfristen er søndag den 12. oktober 2025.

Ansættelsessamtaler vil være mandag den 27. oktober 2025.

Ansættelsen sker efter gældende overenskomst og følger reglerne om lokal løndannelse.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til områdeleder Heidi Rømer Ibsen på tlf.: 2011 7731 eller faglig teamkoordinator Susan Dissing-Larsen på tlf.: 3061 1723