

Specialpædagogisk konsulent til PPR i Høje-Taastrup Kommune (fastansættelse) – vær med til at udvikle læringsmiljøer og deltagelsesmuligheder for børn og unge

Der er lige nu en åbning for at blive en del af vores PPR, idet vi søger en **specialpædagogisk konsulent til fastansættelse** i vores afdeling.

Vi arbejder ihærdigt på at styrke kommunens strategiske mål om et stærkere almenområde med stærke læringsmiljøer og flere deltagelsesmuligheder for børn og unge. PPR har her en særlig rolle i at understøtte den pædagogiske praksis i skoler og dagtilbud tættere på praksis. Vores forventninger til ny lovgivning om PPR som en forebyggende instans bekræfter os i denne ambition.

Så hvis du ønsker at blive en del af vores dynamiske PPR-team i Høje-Taastrup Kommune, og samtidig har den rette erfaring, høj faglighed, og brænder for børne/unge området, læs med her.

Du bliver en del af et PPR i udvikling

PPR i Høje-Taastrup Kommune arbejder på 0-18-årsområdet og består af **17 psykologer, 14 logopæder, 11 specialpædagogiske konsulenter, tre faglige ledere og en PPR-chef**.

Vi er et tværfagligt PPR med høj faglighed og et stærkt engagement i vores fælles kerneopgave: at understøtte børn og unges muligheder for at **deltage, lære og udvikle sig i fællesskaber**.

Vores kerneopgave er at ***understøtte børn og unges deltagelsesmuligheder i fællesskaber, hvor deres læringslyst og livsmød kan udvikles.***

Fra oktober 2026 er vi organiseret i **seks tværprofessionelle almenteam**s, som arbejder tæt sammen med dagtilbud og skoler i hvert deres geografiske område.

Som specialpædagogisk konsulent bliver du tilknyttet ét af de seks almenteam. Her arbejder du tæt sammen med psykologer, logopæder og andre PPR-kollegaer, som har deres daglige opgavefællesskaber med de skoler og dagtilbud, du samarbejder med. Samtidig bliver du en del af den specialpædagogiske konsulentgruppe, hvor vi mødes om faglig sparring, udvikling og koordinering. Du får dermed både et **tværprofessionelt teamfællesskab tæt på praksis** og et **stærkt monofagligt fællesskab**.

Vi tror på, at de bedste løsninger opstår, når forskellige fagligheder arbejder tæt sammen om den konkrete opgave.

Dine opgaver:

Det er opgaven, der sætter holdet og afhængig af, hvem du er, og hvad du kan, vil du få forskellige opgaver hos os. Vi ønsker og understøtter dig i, at du kan udvikle dig i stillingen og på sigt, kan varetage andet og mere, end det du startede med. Opgaverne og forventningerne til PPR udvikler sig, og det vil vi selvfølgelig gerne støtte dig i at kunne følge med i.

Dine opgaver vil blandt andet være:

- Understøtte trivsel og udvikling gennem pædagogisk-psykologiske og/eller specialpædagogiske indsatser, både som deltager i praksis og fra en vejledende position.
- Agere i forskellige positioner som konsulent, praksisvejleder og undersøger.
- Arbejde med rådgivning og vejledning om børn og unge på både almen- og specialområdet.
- Varetage specialopgaver i vores interne specialtilbud for børn med forskellige vanskeligheder, supervision m.v.

- Udarbejde og skrive pædagogisk-psykologiske vurderinger (PPV).

Hvem er du:

- Du er en erfaren specialpædagogisk konsulent.
- Du har erfaring med rådgivning, vejledning og pædagogisk-psykologisk undersøgelsesarbejde.
- Du har gerne en overbygningsuddannelse, f.eks. kandidatuddannelse eller masteruddannelse, inden for det pædagogiske felt.
- Du har erfaringer fra arbejde i praksis med børn og unge.
- Du brænder for at arbejde bredt med pædagogisk psykologi både i forebyggende, foregribende og indgribende opgaver.
- Du har barnets perspektiv i fokus og evner at skabe tillid og tryghed.
- Du er en teamplayer, der kan bringe din faglighed konstruktivt i spil i tværfaglige samarbejdsfora.
- Du er initiativrig og kan arbejde både selvstændigt og i tæt samarbejde med andre.
- Du har lyst til at bidrage til udviklingen af fagområdet og sikre stabilitet i PPR's samlede opgaver.

Hos os får du...

Et job med mening og mulighed for at gøre en forskel.

Du kommer tæt på den pædagogiske praksis og får med din faglighed mulighed for at skabe konkrete forandringer.

Indflydelse på en PPR-praksis i udvikling.

Du bliver en del af arbejdet med at udvikle og kvalificere vores forebyggende og praksisnære indsatser.

Et stærkt tværprofessionelt arbejdsfællesskab.

Du får dygtige og engagerede kollegaer omkring dig og bliver en del af et PPR, hvor psykologer, logopæder og specialpædagogiske konsulenter arbejder sammen om den fælles kerneopgave.

Faglig ledelse tæt på dit arbejde.

Du får en faglig leder tæt på din faggruppe og det almenteam, du indgår i.

Frihed og ansvar.

Du får stor indflydelse på, hvordan du løser dine opgaver og planlægger din arbejdsdag, herunder mulighed for fleksibilitet og hjemmearbejde. Vi har tillid til, at du selv kan skabe gode arbejdsformer inden for de fælles rammer.

Et arbejdsfællesskab, hvor vi passer på hinanden.

Du træder ind på en arbejdsplads med højt til loftet, hvor vi hjælper, støtter og hepper på hinanden. Det kan være udfordrende at arbejde i et område med så meget på spil som på børne-unge-området, derfor kærer vi os om vores eget arbejdsfællesskab, så arbejdets krav og ressourcer hænger godt sammen.

Opgaver og kompetencer: At vi tager, dét du kan, og dér hvor du er på vej hen i en læringsproces alvorligt og kontinuerligt snakker om match mellem dine opgaver og kompetencer. Sådan sikrer vi, at vi sammen gør det, vi er bedst til.

Hvor arbejder vi?

PPR er del af Høje-Taastrup Kommunes Skole- og PPR-center (SPC), som er kommunens skoleforvaltning. Vi har base på Rådhuset, hvor PPR er placeret i en åben seating-zone kontor sammen med øvrige konsulenter, stab og administration fra Skole- og PPR-centret.

Dog vil en stor del af din arbejdsdag foregå ude på de skoler, dagtilbud og i de praksisfællesskaber, du samarbejder med.

Vi tror på, at det giver værdi både at være tæt på praksis og have et fælles fagligt sted at mødes.

Praktiske oplysninger

Stillingerne er som udgangspunkt på fuld tid og ønskes besat 1. november 2026, men vi venter gerne på den rette kandidat.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser.

Ansøgningsfristen er søndag den 6. september 2026

Vi afholder samtaler torsdag den 10. og fredag den 11. september 2026. Hvis du skal til samtale, vil du blive kontaktet med en indbydelse til en eventuel samtale onsdag den 9. september 2026.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og evt. andre relevante dokumenter sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at sende en sms til faglig leder Lasse Meinert Jensen på telefon 5143 0053, hvorefter du vil blive ringet op.

Vi ser frem til at høre fra dig.