

Pædagogisk leder – vær med til at bygge et helt nyt dagtilbud op

Nu har du muligheden for at være med til at opbygge et nyt dagtilbud, som åbner den 1. juni 2026. En mulighed for at være med fra start til at finde og vise vejen og sætte dit præg på, hvordan det gode børneliv skal se ud.

Havtornen ligger i søkvarteret i Nærheden og tæt på det naturskønne Hedeland, hvor børn og voksne kan drage ud for at sanse og opdage naturen sammen. Måske de endda finder den vildt-groende havtorn i Hedeland eller andre spiselige, smukke og interessante planter, frugter og frø. Havtornen ligger i et hyggeligt by-miljø, hvor det vil være oplagt at samarbejde med nærområdet og lokale erhvervsdrivende.

Havtornen bliver et større dagtilbud fordelt på tre etager med 10 stuer, 5 vuggestuegrupper og 5 børnehavegrupper. Her skal være fokus på høj pædagogisk faglighed, der skaber et fundament for glade, fællesskabsorienterede og livsduelige børn, som trives og udvikler sig. Dagtilbuddet får dermed ikke én særlig profil, men der vil blive lagt vægt på natur, udeliv og bevægelses-glæde.

Du er med til at ansætte dit eget personale og en lederkollega og får naturligvis hjælp fra dine lederkolleger og vores HR-udviklingskonsulenter i processen. Du vil lede dagtilbuddet i samspil med en pædagogisk afdelingsleder, som du selv er med til at ansætte. Det vil være dig, der har det overordnede ansvar, men i dagligdagen vil I stå som samlet duoledelse.

Havtornen er en del af Klynge F, som også består af Læringshuset, Daginstitution Stenbuen, Daginstitution Stenmøllen og Børnehuset Brøndvej. Vi prioriterer at være sammen om den fælles ledelsesopgave i klyngen og gør derfor bevidst brug af hinandens styrker og erfaring i opgaveløsningen. Vi mødes i teamet hver 14. dag, hvor vi både koordinerer, planlægger og sikrer tid til sparring og inspiration. Vi er et erfarent ledelsesteam, hvor samarbejdet bygger på tillid, samspil, nysgerrighed og stor respekt for hinandens ledelsesrum.

Du skal have lyst til at bidrage positivt til det stærke tværfaglige samarbejde i klyngen, hvor vi tør lukke ind i hinandens ledelsesrum og sige højt, hvis noget er svært. Vi tror på, at tillid og gennemsigtighed er vejen frem, hvis vi skal lykkes sammen og have et fælles ansvar i klyngen. Institutionerne i Klynge F ligger geografisk tæt på hinanden, så det er nemt at kigge forbi hinanden - og så ligger de også tæt på offentlig transport.

Vi har brug for dig, der har lusten og evner til at understøtte den udviklingsproces, som det første lange stykke tid vil handle om alt fra pædagogisk indretning af institutionen til onboarding af en ny personalegruppe. Du skal kunne sætte rammen og hjørneflagene og sammen med personalet opbygge den struktur, kultur og adfærd, som skal sætte rammen for det gode børneliv både på den enkelte etage og i hele huset. Det er vigtigt, at du også er bevidst om og benytter dig af, at du har både lederkolleger, pædagogiske konsulenter og en klyngeleder, som du altid kan række ud til og bede om hjælp hos.

Du er en leder, som anerkender og inddrager medarbejderne og brænder for pædagogik – og du ser det som en fed udfordring at starte et nyt tilbud op fra bunden. Du skal være synlig og tilgængelig for børn, forældre og medarbejdere og have et særligt fokus på at skabe et professionelt og godt arbejdsmiljø for alle.

Der er et godt og tæt samarbejde med forældrebestyrelsen og kontaktforældregrupperne i de andre dagtilbud i klyngen, og du vil derfor også få en opgave i at etablere et tæt, professionelt og konstruktivt samarbejde med kontaktforældregruppen i Havtornen.

Du er en god og ordentlig kommunikator, som fremstår autentisk og ærlig. Du er bevidst om at etablere og opretholde psykologisk tryghed i samarbejdet med forældre og personale, og derfor er du tydelig, når du rammesætter samtaler, personalemøder m.v. Du formidler dine forventninger til andre og ligeledes kan andre stole på, at du efterlever aftaler og følger op. Du er nysgerrig på forskellige perspektiver og forståelser hos både børn, personale og forældre, og det bidrager til at der findes de bedste løsninger i fællesskab.

Herudover er det vigtigt for os, at du:

- Er uddannet pædagog
- Har ledelseserfaring fra dagtilbudsområdet
- Er dygtig til at skabe og indgå i trygge og tillidsfulde relationer – med både børn, forældre og personale
- Brænder for personaleledelse og udvikling både af den enkelte og institutionen samlet set
- Kan lide at have mange bolde i luften – og kan strukturere din hverdag
- Er tydelig i din kommunikation og sætter retning
- Er omstillingsparat og kan være i en rolle og et hus, som er i proces og skal finde sin vej
- Fortrolig med it og systemer – og god til at lære nyt
- Formår at skabe balancere mellem arbejdsliv og privatliv

Vi glæder os til at tage imod dig og få dig godt ombord. Som nyansat leder får du en mentor og

kommer igennem en introduktionsforløb, som styrker dit netværk og giver dig indblik i den fælles indsats for at skabe Danmarks bedste dagtilbud. Læs [mere om dét her](#).

Hvis du er blevet nysgerrig og vil høre mere om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte klyngeleder Carina Pagsberg Rutell på 30520958. Fra midten af december vil der blive mulighed for at besøge institutionen.

Ansøgningsfristen er mandag den 12. januar 2026

Første samtalerunde er den 19. januar og anden samtalerunde er den 26. januar 2026. Går du videre til anden samtale, skal du forud for samtalen udfylde et spørgeskema til en persontest.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og anden relevant dokumentation skal sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Praktiske oplysninger

Jobbet er fuld tid og med ansættelse pr. 1. marts 2026.

Adressen bliver Havtornvej 3, 2640 Hedehusene.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser.

Vi glæder os til at høre fra dig.