

Erfaren beskæftigelsesrådgiver – vil du skabe fremdrift for ledige med udfordringer ud over ledighed?

Drives du af at vejlede, motivere og skabe gode forløb for ledige borgere? Kan du arbejde med en kompleks målgruppe af borgere, der er kendetegnet ved mange forskellige problematikker, men også mange udviklingsmuligheder?

Høje-Taastrup Kommune har de sidste år haft en meget positiv udvikling på kontanthjælpsområdet, og vi søger nu en dedikeret beskæftigelsesrådgiver, der sammen med os vil forsætte udviklingen og skabe flere succeser.

Du skaber udvikling for mennesker med komplekse udfordringer

Som beskæftigelsesrådgiver for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere arbejder du med en målgruppe, der ofte står over for flere samtidige udfordringer. Din opgave bliver at støtte borgeren i at tage skridt mod beskæftigelse – i det tempo og med de indsatser, der giver mening for den enkelte.

Vi tror på, at **virksomhedsrettet indsats og lønnede timer** er vejen frem mod selvforsørgelse – også når det starter i det små.

I samarbejde med borgeren skal du:

- Tilrettelægge et forløb, der skaber fremdrift mod uddannelse eller job
- Støtte borgeren til at udvikle kompetencer og opnå størst mulig grad af selvforsørgelse
- Se og skabe muligheder for virksomhedsrettede indsatser og lønnede timer – i tæt samarbejde med virksomhedskonsulenten
- Arbejde tværfagligt og inddrage kommunens øvrige centre, samarbejdspartnere og relevante aktører for at sikre helhedsorienteret forløb omkring borgeren.

Bliv en del af et fagligt arbejdsfællesskab

I afdelingen **Job og Kompetence** er vi nysgerrige, engagerede og ikke bange for at prøve nye metoder af. Vi prioriterer trivsel, faglighed og humor højt – og vi tror på, at det skal være både sjovt og meningsfuldt at gå på arbejde. Hos os får du stor grad af selvstændighed, et tæt samarbejde med kollegerne og et arbejdsmiljø med plads til initiativ.

Du har passion for at flytte mennesker - og skabe resultater

Du motiveres af at se udvikling – også de små skridt – og af at skabe konkrete resultater sammen med borgerne. Du arbejder systematisk, målrettet og med blik for realisme, når du tilrettelægger borgerens vej tilbage til arbejdsmarkedet – både på ordinære og særlige vilkår.

For de borgere, som ikke kan vende tilbage til ordinær beskæftigelse, skal du kunne forberede sager til rehabiliteringsteamet og videre mod anden forsørgelse. Derfor er det vigtigt, at du trives med myndighedsopgaver og har et sikkert greb om dokumentation og lovgivning.

Du tror på borgernes potentiale

Du har en grundlæggende tro på, at **alle kan bidrage til arbejdsmarkedet** – også selvom det kun er få timer om ugen. Du møder borgerne med respekt, tydelighed og engagement – og du bidrager aktivt med idéer og faglig sparring i teamet.

Du bevarer overblikket, prioriterer opgaverne klogt og arbejder struktureret – også i en travl hverdag.

Vi lægger vægt på, at du:

- er uddannet **socialrådgiver** eller **socialformidler**
- har erfaring med **myndighedsarbejde** og kendskab til arbejdsmarkedet
- kender mulighederne for småjobs og virksomhedsrettede indsatser
- har gode formidlingsevner – både skriftligt og mundtligt
- trives med tværfagligt samarbejde og kan skabe relationer på tværs

Du har styr på lovgivningen

Du har solidt kendskab til:

- **Lov om aktiv beskæftigelsesindsats**
 - **Lov om aktiv socialpolitik**
- samt grundlæggende forståelse for **Forvaltningsloven, Offentlighedsloven og Retssikkerhedsloven**.

Kendskab til **Lov om handicapkompenserende ydelser** er en fordel.

En god start og en tillidsfuld ledelse

Du får en grundig og systematisk oplæring samt tæt faglig og ledelsesmæssig støtte i hverdagen. Din leder arbejder med en **tillidsbaseret og anerkendende ledelsesstil**, hvor der er plads til både støtte og selvstændighed – og hvor din faglige og personlige udvikling er i fokus.

Praktisk information

- Fastansættelse på 37 timer/ugen
- Tiltrædelse: 1. januar 2026.
- Løn og ansættelse efter gældende overenskomst og principperne om Ny Løn.
- I forbindelse med ansættelse indhentes straffeattest og referencer fra tidligere ansættelser.

Ansøgningsfristen er den 19. november 2025.

Vi holder samtaler den 25. november 2025.

Ansøgning vedlagt CV og uddannelsesbevis sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Har du spørgsmål til jobbet og vil høre mere, er du velkommen til at sende en sms til Afdelingsleder Aysel Sahin på tlf.nr. 20 40 02 44, så giver Aysel dig et kald.

Vi glæder os til at høre fra dig – og ikke mindst til at byde dig velkommen.