

Strategisk leder til Center for Skole og PPR (SPC) med blik for kvalitet og sammenhæng på børne- og ungeområdet

Høje-Taastrup Kommune er en af landets hurtigst voksende kommuner og er i stor udvikling. Kommunen tiltrækker særligt børnefamilier og befolkningstallet ventes at stige yderligere de næste år. Høje-Taastrup har høje ambitioner og investerer målrettet i at sikre, at alle børn og unge lærer og trives, og det er en bunden opgave, at flere vælger den lokale folkeskole.

Hele Skole- og PPR-området har flere strategiske initiativer og en tydelig politisk interesse. Området er samtidig kendetegnet ved et behov for tydelig prioritering og styring, så der skabes sammenhæng mellem ambitioner, drift og ressourcer. Vi arbejder målrettet med at styrke almenområdet, og den politiske vision er, at børn og unge, som kan profitere af at være i almenområdet, skal være der. Det handler om de næste generationers dannelse og uddannelse, som er grundstenen i vores samfund. Som et vigtigt element arbejder alle skoler i Høje-Taastrup Kommune med projektbaseret læring som en del af Fremtidens Skole, hvilket vil være et vigtigt fokus for dig og resten af SPC i samarbejde med skolerne. Vi har derfor de seneste år åbnet nye innovative skoler/afdelinger og forventer at udvide yderligere med en skole i den vestlige del af kommunen.

Så ønsker du at stå i spidsen som leder af et stabsteam med høj faglighed i en strategisk nøgelfunktion, der understøtter ledelsen og sikrer styring, udvikling og kvalitet i indsatsen for børn og unge? Har du en stærk strategisk forståelse og kan omsætte politiske mål til konkrete indsatser, der skaber kvalitet og sammenhæng på tværs af fagligheder og områder samt værdi for borgerne?

...og er du motiveret for at sikre tydelig og inddragende ledelse på et område i stor udvikling og hvor SPC bidrager aktivt? Så er stillingen måske noget for dig.

Som leder af staben vil du have ansvaret for den faglige og strategiske understøttelse og udvikling af et team med ca. 8 medarbejdere, der både er generalister med forskellig anciennitet og erfaring og faglige konsulenter med et særligt fagligt fokus indenfor skoleområdet. Du vil også blive en del af den strategiske ledelse af Skole- og PPR-centeret sammen med centerchefen, administrationschefen og PPR-chefen.

Dine primære ansvarsområder vil være:

- Lede og udvikle stabsfunktionen – herunder personaleledelse, faglig ledelse og strategisk udvikling af et team af konsulenter, som bl.a. arbejder med politisk betjening, ledelsesunderstøttelse, analyse-, udviklings- og implementeringsopgaver samt mere skolefaglige konsulentopgaver.
- Sikre styring og kvalitet – herunder udvikling, budgetproces, konsekvensanalyser, opfølgning og kvalitetssikring af centrets strategiske indsatser.
- Varetage den overordnede projektledelse for deltagelse i centrale projekter fx den samlede kapacitetsopgave på skole- og PPR-området samt projekter med eksterne samarbejdspartnere.
- Koordinere og kvalitetssikre politiske produkter samt understøtte implementeringen af politiske beslutninger på tværs af organisationen.
- Være en tæt sparringspartner for centerchefen og den øvrige centerledelse og bidrage aktivt til strategisk udvikling og organisatoriske forandringer.
- Bidrage til skoleledelsernes arbejde ved at understøtte deres arbejde i forskellige sammenhænge.

Du bliver en vigtig medspiller i udviklingen af kommunens samlede skolevæsen, og

derfor er det vigtigt, at du bl.a. engagerer dig aktivt i arbejdet med at gøre kommunens folkeskoler til et attraktivt tilvalg for lokalsamfundet, herunder understøtte kvalitet og høj faglighed.

Staben er en central støttefunktion i Skole- og PPR-centeret. Teamet arbejder tæt sammen med centerchefen og den øvrige centerledelse og bidrager til, at organisationen har de rette rammer for at levere kerneopgaven. Staben varetager en bred opgaveportefølje og har udover ovenstående ansvaret for klagehåndtering, evalueringsopgaver, kvalitetsudvikling og tovholderfunktion for centrets budgetproces samt planlægning og afvikling af faglige arrangementer i centret og på tværs af skole- og PPR-området.

Som leder af staben bliver du en vigtig sparringspartner for centerchefen og en drivkraft i at skabe sammenhæng og retning i det meget diverse skolelandskab – fra landsbyskoler til skoler i udsatte boligområder, høj andel af modtageelever og en mangfoldig befolknings sammensætning.

Du bliver en del af et stærkt og ambitiøst arbejdsfællesskab med dygtige kollegaer, hvor tillid, samarbejde og personlige relationer vægtes højt. Det mærker du ved, at du får stor frihed til selv at drive opgaverne, og at vi fagligt tør udfordre hinanden. Vi bruger tid på faglig sparring og indgår i tæt samarbejde om opgaveløsningen. Herudover interesserer vi os for hinanden og går op i at det skal være både rart og sjovt at gå på arbejde.

Vi leder efter dig, der:

- Har viden om og erfaring fra folkeskoleområdet
- Har en stærk strategisk forståelse og analytiske evner som kan omsætte politiske mål til konkrete indsatser, der skaber kvalitet og sammenhæng på tværs af fagligheder og områder
- Har forståelse for kommunal styring og evne til at skabe retning, sammenhæng og prioritering i en kompleks organisation - både internt i staben men også i det daglige samarbejde med bl.a. PPR, skoler og SFO'er
- Er kommunikativt stærk – både mundtligt og skriftligt
- Er struktureret og beslutningsdygtig også under pres, men også fleksibel i en politisk styret kontekst
- Besidder empati og har en tillidsbaseret ledelsestilgang og kan skabe et godt arbejdsmiljø
- Kan se dig selv som leder for stabskonsulenter og konsulenter med skolefaglige opgaver, der har en bred opgaveportefølje og forskellig faglighed, og hvor faglig ledelse sker i tæt samspil med medarbejdere og andre faglige ledere

Din uddannelsesbaggrund er ikke afgørende, men du har sandsynligvis en akademisk baggrund, erfaring med projektledelse og et solidt og erfaringsbaseret kendskab til offentlig forvaltning - og meget gerne kommunal forvaltning. Hvis du har ledelseserfaring, er det et plus, men det er ikke et krav. Hvis du ikke har en lederuddannelse, forventer vi, at du har mod på at tage den hos os.

Vi tilbyder:

- En spændende lederstilling med stor indflydelse på den strategiske og faglige udvikling af vores indsatser og tværfagligt samarbejde
- At blive del af en erfaren og ambitiøs ledergruppe, hvor der er gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- En moderne arbejdsplads på det nybyggede og prisvindende rådhus tæt ved Høje-Taastrup Station med korte rejsetider, gode parkeringsforhold, åbne kontorlandskaber, kantine og røgfrigt miljø

Praktiske oplysninger

Jobbet er fuld tid. Ansættelse pr. 1. december 2026. Du får mulighed for fleksibel arbejdstid og arbejdssted.

Løn- og ansættelsesvilkårsker i henhold til gældende overenskomst. Vi indhenter referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgningsfristen er søndag den 18. oktober 2026

Vi afholder 1. samtaler den 20. oktober og 2. samtaler 28. oktober 2026. Grundet efterårsferie bliver der udvalgt og indkaldt til 1. samtaler mandag morgen den 19. oktober.

Hvis du går videre til 2. samtale, skal du udfylde en personprofil.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og anden relevant dokumentation sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Hvis du er interesseret i at høre mere, er du meget velkommen til at kontakte centerchef

Per Spile Trudslev på 24917087.

Vi glæder os til at høre fra dig.