

Leder til beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune

Vær med til at bringe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet ved at sætte retning og skabe mening for fremtidens beskæftigelsesindsats. Og bidrag til at opretholde og videreudvikle det tætte og tillidsfulde samarbejde blandt medarbejderne og med samarbejdspartnere.

Du får her en spændende lederstilling, hvor du både kan bringe dine erfaringer med personaleledelse i spil, samtidig med at din viden og erfaring indenfor beskæftigelsesområdet bidrager til at kunne sætte retning og skabe resultater. Du bliver leder for 25 engagerede medarbejdere, virksomhedskonsulenter, undervisere og værkstedsmedarbejdere, der primært arbejder med jobparate borgere.

Du får medarbejderne til at lykkes ved at sætte den enkeltes ressourcer og kompetencer i spil. Du viser tillid og anerkendelse, og du formår at se dine medarbejdere, og give sparring og støtte, når der er behov. Du er en leder, som er lyttende, tilgængelig og nysgerrig, og man mærker dit engagement i dine medarbejdere. Du kommunikerer på en måde, der skaber følgeskab hos medarbejderne.

Du kan samle medarbejderne og bidrage til, at vi fortsat samarbejder om at opnå nogle fælles mål. Og så formår du at holde fast og anerkende det, der allerede fungerer, men også at kunne tænke nyt og være stærk i at skabe udvikling og være i forandringsprocesser.

Du sætter tydelige rammer for driften, og indenfor rammerne løfter medarbejderne selv opgaverne og træffer nødvendige beslutninger. En stabil drift og frihed under ansvar er nøgleord hos os. Du er god til at træffe beslutninger på egen hånd, men formår også at være inddragende og vidende. Og så er du skarp i at omsætte strategi, visioner og lovgivning til den daglige drift, så det giver mening – både for medarbejdere og borgere.

Du har erfaring og gerne en bred viden fra beskæftigelsesområdet og kan agere sparringspartner overfor medarbejderne efter behov. Du kan navigere i en politisk styret organisation, og det falder dig naturligt at skabe og sikre samarbejde på tværs af afdelinger, fagligheder og områder. Viden om integrationsområdet vil være en fordel.

Du lykkes i jobbet, hvis du kan skabe balancere mellem:

- Mål og resultater for vores borgere
- Tilfredse medarbejdere
- Tilfredse samarbejdspartnere – både i jobcenteret og blandt virksomheder
- Udvikling af fremtidens beskæftigelsesindsats

Du bidrager til, at vi når vores mål ved at gå foran - og både i ord og handling vise retning, støtte, skubbe på og motivere. Du har blik for udviklingspotentialer i afdelingen og for den enkelte, så vi sammen løfter vores opgave med høj kvalitet. Du er både leder af værkstedet, hvor der er praktiske opgaver, der skal understøttes, og af konsulenter og undervisere. Det betyder, at du skal have et praktisk overblik, samtidig med at du har fokus på, at vi arbejder strategisk med kerneopgaven.

Dine medarbejdere har en høj grad af professionalisme. Vi er gruppe af meget forskellige individer, og vi griner og pjatter sammen, har en uformel tone og vi brænder alle sammen for at gøre en forskel for vores borgere.

Du bliver en del af EHV. Vi tilbyder afklarende værkstedsforløb, straks- og nytteindsats, sundheds- og mestringsforløb, vejledning og opkvalificering, virksomhedsrettet indsats og arbejdsmarkedsrehabiliterende forløb.

På Erik Husfeldts Vej har vi værksteder, undervisningslokaler og træningsfaciliteter. Ved Hakkemosen har vi nyttehaver. En del af arbejdet foregår også på rådhuset hos Jobcentret og endelig har vi en fremskudt beskæftigelsesindsats.

Du indgår i et lille lederteam, hvor du, sammen med din nærmeste lederkollega Lisbeth og din chef Lars, sætter retning for EHV og bidrager til, at vi sammen lever op til de mål, der er på vores område. Vi arbejder tillidsbaseret – både i forhold til hinanden og medarbejderne. Det betyder, at vi er åbne og ærlige i vores kommunikation, og bruger hinanden til sparring. Da vi er et lille team, vil vi sammen med dig se på vores kompetencer og erfaringer, og fordele opgaver og ansvarsområder imellem os. Sprogcenterleder Lone er også en del af vores team.

EHV er del af Social- og Arbejdsmarkedscentret (SAC). Vi er et fagligt ambitiøst center, der arbejder med beskæftigelses- og socialrettede tilbud i samarbejde med virksomheder og borgere. Vi tror på, at alle kan og vil, og at mennesker udvikler sig gennem job eller aktivitet i fællesskaber med andre. Der er ca. 600 medarbejdere ansat i Social- og Arbejdsmarkedscentret og centret består af 6 områder, der både dækker myndighed og udførerfunktioner med fokus på beskæftigelse og social støtte.

Praktiske oplysninger

Jobbet er en fastansættelse på 37 timer/uge med ansættelse pr. 1. december 2024 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst. I forbindelse med ansættelse indhenter vi referencer fra tidligere ansættelser.

Som ny leder i Høje-Taastrup Kommune får du en grundig introduktion til vores værdier og

ledelsesgrundlag. Du bliver en del af ledernetværk, deltager på sparringsmøder med kommunaldirektøren og får mulighed for efteruddannelse.

Ansøgningsfristen er søndag den 20. oktober 2024

Vi afholder 1. samtalerunde den 23. oktober og 2. samtalerunde den 28. oktober. Går du videre til anden samtale, skal du forud for samtalen udfylde en persontest.

Ansøgning, CV, uddannelsesbeviser og andre relevante dokumenter sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Er du blevet nysgerrig og vil videre mere om jobbet, dagligdagen eller noget helt tredje, så er du velkommen til at kontakte områdechef Lars Skov på 21175298.

Vi ser frem til at høre fra dig.