

Souschef til Mølleholmskolen

Her har du muligheden for at blive souschef på en meget veldrevet skole med høj social kapital, et velfungerende og reflekteret ledelsesteam og ikke mindst nogle ambitiøse og engagerede medarbejdere som samarbejder om at løse kerneopgaven.

Du bliver en del af en moderne og flot folkeskole med nyindrettede læringsmiljøer og gode udendørsarealer - beliggende i en naturskøn del af kommunen. Vi er 650 glade elever og 180 engagerede ansatte. Udover almenskole har vi også en del af kommunens specialiserede tilbud; et heltidstilbud for børn med vidtgående vanskeligheder og gruppeordninger samt SFO, som er en sammenhængende del af skolen.

Vi vil gerne kendes på et højt fagligt niveau, en god trivsel og et godt fællesskab. Skolens lærere og pædagoger arbejder tæt sammen i afdelinger og i årgangsteam i gode, forpligtende læringsfællesskaber. Vi har et fælles værdigrundlag og pædagogisk grundlag som danner baggrund for de gode samarbejdsrelationer. Vores arbejdskultur er centreret omkring teamsamarbejder, sparring og kollegial støtte.

Vi er optagede af at udvikle gode læringsmiljøer, hvor børn og voksne trives. Derfor er vi hele tiden nysgerrige på, hvordan vi kan udvikle god læring og god praksis. Mølleholmskolen er certificeret som ICDP-skole. Det kan du læse mere om her: [ICDP hvad er det? | Dansk Center For ICDP \(danskcenterfor-icdp.dk\)](https://danskcenterfor-icdp.dk).

I Høje Taastrup Kommune skaber vi sammen [Fremtidens Skole](#) gennem en ambitiøs, eksperimenterende og nysgerrig tilgang til projektbaseret læring. Vi skaber læring i samarbejde med elever og omverden – og vi øver os på den lærerrolle, der følger med ind i det.

På Mølleholmskolen er der høj grad af diversitet blandt elever. Det afspejler kommunens mangfoldighed og giver et spændende grundlag for at arbejde med kultur og sprog, som er en helt essentiel del af selvforståelsen, venskaber, identitet og er grundlæggende for at kunne kommunikere og fortælle sin version af virkeligheden. Det kræver høj faglighed, interesse for tværkulturelt arbejde, sproglige læringsmiljøer og fokus på forældresamarbejde.

Som souschef er du bevidst om vigtigheden af at være synlig, og du prioriterer samarbejdet med personale, elever, forældre og lokalsamfundet højt. Du har det nødvendige fokus på målrettet styring og planlægning.

Vi leder efter dig, som:

- Har drive for at være med til at skabe verdens bedste skole
- Er en synlig og empatisk leder, der skaber et trygt, åbent og tillidsfuldt arbejdsmiljø
- Er naturligt relations- og tillidsskabende og oprigtigt nysgerrig på andres synspunkter
- Har stærke ledelsesmæssige kompetencer og kan inspirere og understøtte medarbejdere
- Har fokus på udvikling af læringsmiljøer her under projektbaseret læring
- Er rummelig og har et positivt og anerkendende menneskesyn
- Arbejder godt sammen med forældre og har et stort fokus på barnets trivsel og udvikling
- Ledelseserfaring på skoleområdet – og gerne en Diplom i ledelse, og ellers får du en hos os.
- Erfaring med skemalægning og TRIO

Du skal være med til at videreføre den positive samarbejdsånd og høje kvalitet samtidig med, at du har øje for, at vi fortsat udvikler og fornyer os. Noget af det du bliver en del af, er bl.a.

Mølleholmskolen inklusionsdagsorden og "Projekt Brug-Folkeskolen", hvor vi arbejder på at få flere fra lokalområdet til at bruge skolen.

Hvis du er blevet nysgerrig og vil høre mere om jobbet, er du meget velkommen til at ringe til skoleleder Rikke Groth Krumbach på 21814908.

Vi ser frem til at høre fra dig – og ikke mindst byde dig velkommen!

Ansøgningsfristen er tirsdag den 20. januar 2026

Vi afholder 1. samtalerunde mandag den 26. januar og anden samtalerunde fredag den 30. januar 2026. Går du videre til anden samtale, skal du forud for samtalen udfylde et spørgeskema til en persontest.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og evt. andre relevante dokumenter sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Praktiske oplysninger

Jobbet er fuld tid. Ansættelse pr. 1. marts 2026 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser.