

Socialfaglig forebygger til Kriminalpræventivt Team i Høje-Taastrup Kommune

Trives du med at være tværfaglig brobygger, tovholder og mentor for unge og voksne, og motiveres du af at være dét bindeled, der skaber fremdrift i et samarbejde? Vil du være en del af et team i udvikling og have mulighed for at sætte dit præg på kommunens Unge- og Uddannelsescenter? Så bliv vores nye socialfaglige forebyggerkollega.

Som socialfaglig forebygger vil du få en bred opgaveportefølje, hvor du blandt andet vil:

- Være synlig og tydelig i lokalmiljøet samt over for samarbejdspartnere
- Møde og skabe dialog med børn og unge, der udviser risikoadfærd
- Bidrage med faglighed og kompetence i det tværfaglige samarbejde omkring de kriminalitetsudsatte unge, herunder deltage i §115-samarbejdet for målgruppen under 18 år
- Facilitere, sammenbinde og udvikle eksisterende forebyggende tilbud
- Varetage lejlighedsvis mentoropgaver med og for børn og unge i kriminalitetsrisiko
- Understøtte uddannelses- og virksomhedsindsatsen i et samlet Unge- og Uddannelsescenter

Du opbygger tillidsfulde relationer, er klar i din formidling og dokumenterer dit arbejde

Din vigtigste opgave er at opbygge tillidsfuld kontakt, at afdække de unges behov og problemer og bygge bro mellem målgruppen, uddannelsessystemet og det øvrige samfund, f.eks. via fritidsjob og fritidstilbud. Herudover er du dygtig til at dokumentere dit arbejde og ved, hvor vigtigt det er for borgerens retssikkerhed med den rette dokumentation.

Et alsidigt arbejde

Tid og sted for dit arbejde er vekslende. Det kan være hotspotindsatser i de sene eftermiddags- og aften timer som en del af det tryghedsskabende arbejde, mødeledelse af vigtige tværfaglige fora eller forebyggende undervisning for samarbejdspartnere. Du kan tage en aften i en af klubberne i kommunen, hvor du kan bidrage med forebyggelsesfaglighed og være tilgængelig for de unge. Du kan tale på forældremøder eller for kolleger, og du er dygtig til at formidle viden til den målgruppe, du står overfor. I konfliktsituationer mægler du mellem parterne og bruger dine evner til at få folk til at mødes. Du er nærværende for dine samarbejdspartnere og forstår betydningen af et godt netværk. Vigtigst er det, at du står stærkt i dig selv i de fleste situationer og kender dine egen reaktioner i mødet med andre.

Du har god dømmekraft og et stærkt professionelt ståsted

Det betyder, at du har en helhedsforståelse og er bevidst om din rolle og din relation til både de unge, dine kollegaer og dine samarbejdspartnere. Du ved, hvornår en relation "er slut" og skelner mellem det professionelle, personlige og private.

For at lykkes i stillingen, skal du formå at tænke i helheder – og arbejde loyalt i spændingsfeltet mellem kommunale rammer og borgerens virkelighed. Du evner at arbejde selvstændigt, og er glad for en arbejdsdag, hvor noget af tiden er skemalagt, og hvor du også selv har en høj grad af indflydelse på dit arbejde. Det er vigtigt for dig at reflektere over og udvikle din egen og teamets praksis.

Engagerede og støttende kollegaer

Du får et spændende og udfordrende job med engagerede kolleger og samarbejdspartnere med højt til loftet og plads til humor i en travl hverdag. Vi arbejder med en høj grad af tillid til hinanden i vores team, og vi tager hånd om hinanden i alle situationer.

Kriminalpræventivt Team består af en proaktiv, en reaktiv og en operativ del, der varetages af et stærkt, tværfagligt team med fire forebyggere og tre koordinatore. Vi arbejder helhedsorienteret og målrettet og har en solid kriminalpræventiv faglighed. Vi interesserer os for og understøtter hinanden i opgaveløsningen, da det er vigtigt for os at spille hinanden gode. Vi ser det som en kæmpe styrke, at vores team består af mange forskellige personligheder og faglige kompetencer.

Vi har brug for dig, som:

- Har et grundlæggende tværfagligt mindset og evner at skabe resultater med mange forskellige samarbejdspartnere
- Er empatisk, sympatisk og dedikeret til målgruppen af unge og unge voksne på kanten af samfundets bærende institutioner
- Har en stærk socialfaglig profil
- Arbejder struktureret og med fagligt overblik

Vi forventer, at du er god til at møde og skabe kontakt, og at du kan rumme udsatte og sårbare borgere – uanset hvordan denne udsathed kommer til udtryk. Vi ser gerne, at du har særlig erfaring med målgruppen af kriminalitetstruede unge og voksne, og at du har erfaring med socialfaglig dokumentation. Endelig er det en klar fordel, at du har kendskab til fagets metoder, f.eks. MI, vredeshåndtering og genoprettende praksis.

Unge- og Uddannelsescenteret og Kriminalpræventivt Team

Kriminalpræventiv Team er en del af Unge- og Uddannelsescentret, som herudover også består af Ungeguide HTK, Ungdomsskolen, Linie 10 og klubberne. Vores fælles mål er at styrke ungeliv, skabe inkluderende fællesskaber og forebygge marginalisering. Vi arbejder på tværs af overgange og organiseringer for at sikre, at unge får en ny chance, uanset om det handler om uddannelse, job eller en tryk genstart. I UUC finder du også vores ambitiøse campusprojekt, der skal omdanne et større område i Høje-Taastrup til en levende, fællesskabende vidensby. Her arbejder vi også på at styrke vores samarbejde med det private erhvervsliv i en fælles, ambitiøs virksomhedsindsats.

Vil du med på holdet? Send os din ansøgning, hvor du fortæller, hvordan du ser dig selv i denne stilling. Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte kriminalpræventiv koordinator med faglig ledelse Nina Nørgaard på tlf. 24953580 eller forebygger Christian Mathiesen på tlf. 23345813.

Praktiske informationer

Jobbet er en fast stilling på 37 timer om ugen med ansættelse pr. 1. december 2025. Arbejdstiden varierer mellem dag- og aftenopgaver.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Vi indhenter børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgningsfristen er onsdag den 15. oktober 2025

Vi holder samtaler den 22. oktober og evt. anden samtale den 27. oktober.

Ansøgning, CV og andre relevante dokumenter sendes elektronisk via kommunens rekrutteringssystem.

Læs mere om det kriminalpræventive område i Høje-Taastrup Kommunes [strategi for den kriminalpræventive indsats](#).

Om din kommende arbejdsplads

Ansættelsesstedet er Høje-Taastrup Kommunes rådhus, som er nybygget og understøtter en værdibaseret organisation med fokus på tværgående samarbejde. Du vil blive ansat i Unge- og Uddannelsescenteret og det kriminalpræventive team, som arbejder primært udgående, men har fælles base på rådhuset, som i et åbent kontorlandskab skaber rammerne for et mere fleksibelt arbejdsliv.