

Teamleder til Pædagogisk udviklingsteam på dagtilbudsområdet i Høje-Taastrup Kommune

Vær med til at skabe Danmarks bedste dagtilbud ved at bringe din viden inden for det specialpædagogisk område og din ledelseserfaring i spil. Her får du jobbet, hvor du sammen med en faglig kompetent organisation bidrager til at understøtte arbejdet med at løfte børn, pædagogik og kvalitet.

Du bliver en del af et dagtilbudsområde med høje ambitioner og en fælles insisteren på faglighed og kvalitet. Det mærkes i de daglige dialoger, det store fokus på kerneopgaven, engagementet i at uddanne sig og flytte sig samt de forskellige dagsordner med fokus på at sikre kvalitet og de bedste forudsætninger for børnene. Vi har fokus på at sikre dette gennem samarbejde på tværs og ved at sætte hinandens kompetencer i spil. Og du skal være med til at understøtte, at vi fortsætter den gode og spændende udvikling og fortsat bliver endnu dygtigere til det, vi gør.

Pædagogisk udviklingsteam består af tre vejledende funktioner: Indsatspædagoger, pædagogiske proceskonsulenter og pædagogiske vejledere. Teamet har høj faglighed, stort engagement og et højt kompetenceniveau. Alle grupper arbejder med særligt tilrettelagte indsatser på 0-6 års området i et tæt samarbejde dagtilbuddene, de tværfaglige kolleger fra Familie- og dagtilbudscenteret samt PPR. Fælles for teamet er evnen til at spille hinanden gode samt at gå nysgerrigt og undersøgende til såvel relationer som opgaver.

Teamet er organiseret i to opgavespor. Det ene spor retter sig mod udviklingsopgaver med processer og større indsatser, hvor det andet retter sig mod udviklingsopgaver omkring tidlig opsporing, enkelte børn samt specialpædagogisk faglighed. Du vil som teamleder have ledelse af sidst nævnte opgavespor, hvor du også vil deltage i småbørnsvisitationen på området. Du vil have fuld personaleledelse og faglig ledelse af 13 pædagogiske vejledere samt ledelse af opgaver omkring tidlig opsporing og tidlig indsats understøttet af teamets pædagogiske proceskonsulenter.

Du vil i stillingen som teamleder referere til leder af pædagogisk udviklingsteam. I har løbende sparring om ledelsesopgaven samt muligheden for at stille jer sammen i de dele af opgaverne, som kalder på det herunder bl.a. småbørnsvisitationen sammen med PPR. Ledelsesmæssigt vægtes samarbejdet højt, muligheden for at supplere hinanden samt at være kreative og udvikle sammen. Vi vægter fællesskabet og vores arbejdsmiljø højt, hvor vi skaber plads til det gode kollegaskab og har det sjovt sammen.

Det tværfaglige samarbejde er en nøglebrik i at lykkes indenfor dagtilbudsområdet, hvor der i opgavesporet under din ledelse ligger en opgave i at fastholde og udvikle det gode tværfaglige samarbejde mellem almen og specialområdet med PPR, Børneterapien, Familieafdelingen m.v. omkring børn og familier i vores dagtilbud.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har specialpædagogisk viden og erfaring
- Har stærke relationskompetencer og samarbejdsevner og er nysgerrig på andres holdninger og synspunkter
- Har ledelsesmæssig erfaring og brænder for at skabe resultater og udvikling gennem andre
- Kan bygge bro mellem almen- og specialpædagogik samt sparre med medarbejdere om opgaver i det spændingsfelt
- Har flair for at understøtte tværfagligt samarbejde om kerneopgaven i forvaltningsregi
- Har faglighed og erfaring indenfor pædagogik på 0-6 årsområdet
- Har en tillidsbaseret ledelsesstil
- Har et godt overblik og solid organisationsforståelse

Du planlægger selv din tid, og når opgaverne giver mulighed for det, kan du arbejde hjemmefra.

Den fysiske kontorplads er på vores nye og moderne rådhus i gåafstand fra Høje-Taastrup station, som du når med regionaltoget på blot 15 min. fra KBH H. og 7 min. fra Roskilde St.

Som nyansat leder får du en mentor og kommer gennem et introduktionsforløb, som styrker dit netværk samt giver dig indblik og forståelse af organisationen.

Hvis du er blevet nysgerrig og vil høre mere, er du meget velkommen til at sende en besked til leder af pædagogisk udviklingsteam Betina Laursen på 29 35 88 09, så ringer Betina dig op.

Ansøgningsfristen er mandag den 17. marts 2025

Vi holder første samtalerunde den 21. marts og anden samtalerunde den 27. marts. Går du videre til anden samtale, skal du forud for samtalen besvare et spørgeskema til en persontest.

Praktiske oplysninger

Jobbet er fuld tid med ansættelse pr. 1. maj 2025 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser.

Her kan du finde mere information om [dagtilbudsområdet i Høje-Taastrup Kommune](#).

Vi glæder os til at høre fra dig.