

Vægter til aften- og natarbejde i Høje-Taastrup Kommune

Vil du have en indholdsrig og varieret arbejdsdag med personlig frihed under ansvar? Og vil du være en del af en arbejdsplads, hvor vi går op i at pleje de gode samarbejdsrelationer og snitflader med både interne og eksterne? Så er det måske lige netop dig, der skal være vores nye kolleger.

Vægterkorpsset kommer til at bestå af seks vægtere fordelt på to teams, tre i hvert team og en daglig leder. Vi er forankret i Center for Ejendomme og Intern Service, i daglig tale CEIS. Foruden vægterkorpsset består afdelingen også af rådhusvagter, tekniske servicemedarbejdere, forsikring, flådestyring og risikostyring.

Arbejdet består i kørende og gående rundering af kommunens ca. 250 institutioner/bygninger, alarmbehandling og servicering af kommunens øvrige ansatte samt fritidsbrugere ved akut opståede problemer og generel afhjælpning af diverse samt faste opgaver i løbet af vagten.

Der arbejdes i et 6 ugers turnus fortrinsvis mellem kl. 17:00-05.00 på hverdage. I weekender er der døgnbemanning fra fredag kl. 18.00 til mandag morgen kl. 06.00 – det samme er gældende for årets helligdage. Der må forventes tjeneste hver 2. weekend.

Vi forventer at du:

- Er indstillet på aften- og natarbejde
- Har gennemført grundkursus for vægtere fra AMU
- Har flere års vagt- og sikkerhedserfaring
- Mestrer konfliktnedtrappende tilgang
- Har kørekort kategori B
- Er rutineret i alarmbehandling
- Kan arbejde selvstændigt, selv i pressede situationer
- Har kendskab til IT og rapportudskrivning
- Er udadvendt og serviceminded
- Er i besiddelse af et godt menneske kendskab
- Kan læse, skrive og tale dansk
- Er i god fysisk form og psykisk robust
- Er mødestabil og pligtopfyldende

Vi tilbyder:

- Mulighed for en spændende hverdag med kontakt til mange mennesker
- Mulighed for at blive del af en særlig "korpsånd" og selv være med til at skabe et godt arbejdsmiljø
- Mulighed for udvikling i form af kurser og uddannelse

Praktiske oplysninger

Jobbet er fuld tid. Ansættelse pr. 1. september 2026 – og gerne tidligere, hvis muligt. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Vi indhenter straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgningsfristen er søndag den 5. juli 2026

Vi afholder samtaler onsdag den 8. juli i uge 28.

Ansøgning, CV, uddannelsesbevis og evt. andre relevante dokumenter sendes elektronisk via kommunens rekrutteringssystem.

Hvis du er blevet nysgerrig og vil høre mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Anders Lyager Egeberg på 24471491.