

Pædagogisk leder til Trille Tumble – en spændende og udviklende mulighed

Nu har du en fantastisk mulighed for at være med til at opbygge et nyt dagtilbud, hvor det er dig, der viser vejen og sætter dit eget præg på, hvordan det gode børneliv skal se ud.

Det nye børnehus består af 2 huse på samme matrikel. Dørene åbnede den 1. januar 2024, hvor ca. 25-30 medarbejdere bød velkommen til ca. 48 vuggestuebørn og 88 børnehavebørn. Der har været og er stadig en gradvis opstart af børn, så både børn og voksne får den bedste start.

Du bliver en del af en institution, hvor her er fokus på børns motoriske udvikling og bevægelse, og hvor aktiviteterne i dagligdagen afspejler Trille-Tumbles faglige fokus på krop, sanser og bevægelse. Øget fokus på bevægelse er vigtig for børnenes trivsel og udvikling, både fysisk psykisk, kognitivt og socialt – og her bygger vi på de gode erfaringer fra kommunens flerårige arbejde med projektet Trille & Tumble, som har dokumenteret god effekt for børnenes udvikling. Læs mere om indsatsen [Trille & Tumble - børn i bevægelse](#).

Vi tager små skridt ad gangen mht. at skabe en fælles kultur og fælles pædagogisk tilgang i dagligdagen og til praksis, som vi stadig er på opdagelse i at udvikle. Vi øver os i at bruge hinandens faglige og personlige kompetencer og skabe kollegiale sparringsrum, hvor vi sætter egen og andres praksis til debat. Vi er kommet et godt stykke og har stor fokus på at fortsætte den gode udvikling. Vi har bl.a. udarbejdet en samarbejdsaftale, som vi skal til at have ud og leve.

Vi er også allerede godt i gang med implementering af NEST som fællesskabsunderstøttende pædagogik. Her får vi sammen kompetencer og endnu større fagligt fokus på fællesskabets betydning for det enkelte barns udvikling. Vi arbejder ud fra, at børn gør det bedste, de kan, og lykkes de ikke, er det os voksne, der skal justere os og gøre noget andet.

Du bliver en del af et lederteam, hvor vi tager vores fællesskab seriøst. Det betyder, at vi tager de svære beslutninger sammen, deler vores ledelsesdilemmaer og går på kryds og tværs i hinandens huse. Vi sigter efter at skabe et ledelsesrum, hvor vi har faglig ledelse på tværs, så vi får mulighed for at fordybe os i de ledelsesopgaver vi brænder mest for, og derved kan udnytte de fælles ledelsesressourcer og kompetencer bedst muligt, også på tværs af institutionerne.

Lederteamet består af to andre pædagogiske ledere og en klyngeleder som alle er leder af hver deres institution, og hvor I til sammen udgør Klynge G. Susanne, er som klyngeleder en synlig og tillidsfuld leder. Hun er åben overfor gode argumenter og nye ideer, og prioriterer at vi har tid sammen som ledere, hvor vi drøfter stort og småt.

Vi har brug for dig, der som leder anerkender og inddrager medarbejder, og brænder for pædagogik og ser det som en fed udfordring at bygge et dagtilbud op (næsten) fra bunden. Personalet er på plads, nu mangler vi bare dig til at stå i spidsen for den videre rejse.

Trille Tumble har, ligesom alle andre nye dagtilbud i kommunen, tilknyttet indsatspædagoger, som støtter op i processen med at opbygge det pædagogiske arbejde.

Du motiveres af at drive personaleledelse og sætte retning for det pædagogiske arbejde. Det er vigtigt, at du er en synlig leder og er med til at skabe stabilitet og faste holdepunkter, da vi stadig er i en opstartsfase med mange ting. Du skal have fokus på at skabe et professionelt og tillidsfuldt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne er nysgerrige på egen og hinandens praksis og tør drøfte det i fællesskab for at finde de bedste løsninger sammen.

Herudover ønsker vi os, at du:

- Brænder for at arbejde med bevægelse, krop og sanser
- Er dygtig til at skabe og indgå i relationer – med både børn og voksne
- Kan lide at have mange bolde i luften
- Går helhjertet ind i vores åbne og tillidsbaserede ledelsesteam
- Brænder for personaleledelse og udvikling
- Formår at skabe struktur selv på travle dage
- Er omstillingsparat
- Har lyst til at være en aktiv del af vores klynge, hvor vi altid hjælper hinanden
- Er uddannet pædagog

Om du er erfaren leder eller helt ny, så hører vi gerne fra dig uanset. Det vigtigste for os er, at du har den rette indstilling til jobbet med masser af gå-på-mod og lyst til at lære – så skal vi nok hjælpe dig på vej med det du evt. måtte mangle. Hvis du ikke har en Diplom i Ledelse tilbydes du sådan en.

Som nyansat leder får du en mentor og kommer igennem en introduktionsforløb, som styrker dit netværk og giver dig indblik i den fælles indsats for at skabe Danmarks bedste dagtilbud. [Læs mere på vores hjemmeside](#).

Kan du se dig selv hos os, så send en ansøgning og beskriv, hvad der motiverer dig i jobbet, og

hvordan du passer ind hos os. Send også gerne et kort CV, som zoomer ind på det relevante for jobbet.

Hvis du har spørgsmål eller vil aftale et besøg, så kontakt endelig klyngeleder Susanne Henriksen på 2284 2654.

Ansøgningsfrist er søndag den 22. september 2024

Første samtale er den 24. september og anden samtale er den 26. september. Går du videre til anden samtale, skal du forud for samtalen udfylde en persontest.

Jobbet er til besættelse pr. 1. november 2024 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Vi indhenter børne- og straffeattester samt referencer fra tidligere ansættelser i forbindelse med ansættelsen.

Vi glæder os til at høre fra dig