

Leder til træningsteamet – sæt retning for et område i udvikling

Vil du stå i spidsen for Sundhedscenter Espens Vænges træningsteam, med ambitiøse faglige miljøer og engagerede medarbejdere – og samtidig være med til at forme fremtidens træningsindsatser for borgerne?

I Høje-Taastrup Kommune søger vi en leder til træningsteamet, der motiveres af at skabe resultater gennem andre, sætte retning i en kompleks hverdag og udvikle indsatser, der gør en reel forskel for borgerne.

Du får mulighed for at lede et område med høj faglig kvalitet, stor samfundsmæssig betydning og ambitiøse udviklingsmål. Du bliver en del af et sundhedscenter i bevægelse, hvor vi arbejder for mere sammenhæng, bedre ressourceanvendelse og større effekt for borgerne.

En central lederrolle med stor betydning

Som leder får du ansvar for drift, personale, faglig kvalitet og udvikling på træningsområdet. Du står tæt på medarbejderne og sikrer tydelig ledelse, nærværende opfølgning og gode rammer for faglig udvikling.

Samtidig bliver du en central aktør i den videre udvikling af området, og får stor indflydelse på organisering og prioritering af indsatserne.

Du bliver leder for medarbejdere med høj faglighed, og stort engagement for borgernes forløb. Din opgave bliver både at understøtte deres kompetencer og udvikle praksis, så borgernes egne ressourcer og sundhedskompetencer i højere grad bringes i spil.

Opgaver i stillingen

Ud over de strategiske udviklingsspor får du det samlede ansvar for den daglige ledelse af ca. 35 medarbejdere.

Du arbejder tæt sammen med tre faglige koordinatore om koordinering, prioritering og udvikling af den daglige opgaveløsning og sikrer tydelig retning og høj faglig kvalitet.

Du bidrager til udvikling og kvalitetssikring af træningsindsatserne i tæt samarbejde med leder af Sundhedscentret.

Derudover indgår budgetansvar, hvor du samarbejder med lederen af sundhedscentret om økonomisk styring og prioritering.

Tre store udviklingsspor, du får en central rolle i

Sammen med lederen af Sundhedscentret og medarbejderne bliver du en drivkraft i tre udviklingsspor:

1. Mere målrettet og digital træning

Der arbejdes med at udvide brugen af digitale løsninger og selvtræning – fx via apps og digitale træningsforløb – så flere borgere kan træne mere selvstændigt. Det skal frigøre tid til borgere med mere komplekse behov, hvor den faglige indsats har størst betydning.

2. De rette indsatser til de rette borgere

Indsatserne skal i højere grad differentieres, så ressourcerne anvendes dér, hvor behovet er størst. Der er særligt fokus på borgere med de laveste sundheds- og træningskompetencer, som ofte har behov for en mere nuanceret indsats.

3. Brobygning til civilsamfund og fællesskaber

Der arbejdes med at styrke overgangen fra kommunale tilbud til varige aktiviteter og fællesskaber i civilsamfundet. Målet er mere sammenhængende forløb, hvor flere borgere understøttes i at indgå i lokalsamfundets tilbud, netværk og fællesskaber.

En del af noget større

Du bliver en del af et sundhedscenter, hvor vi arbejder med helhed, samspil og sammenhæng – både internt og på tværs af ældreområdet, i resten af kommunen og i regionen.

Vi lægger vægt på høj medarbejdertrivsel og humor i hverdagen

Du skal kunne skabe samarbejde på tværs og understøtte, at borgerne oplever sammenhængende forløb frem for enkeltstående indsatser.

Samtidig bliver du en central del af arbejdet med at omsætte intentionerne i såvel ældreformen og sundhedsreform til konkret praksis og lokale løsninger.

Vi søger dig, der

- Har ledererfaring og en terapeutfaglig baggrund
- Kan skabe retning, følgeskab og resultater gennem andre
- Har erfaring fra sundheds-, trænings- eller rehabiliteringsområdet
- Arbejder strategisk og har blik for drift og implementering
- Motiveres af udvikling, forandring og samarbejde på tværs
- Har fokus på trivsel, høj faglig kvalitet og tydelig ledelsesmæssig opfølgning
- Tror på, at borgernes egne ressourcer er en vigtig del af løsningen

Som person er du tydelig, tillidsvækkende og god til at skabe relationer. Du kan samle mennesker om fælles retning, ro og følgeskab.

Derfor skal du vælge os

Hos os får du en meningsfuld lederrolle med stor indflydelse, dygtige medarbejdere og mulighed for at præge et område med høj politisk og samfundsmæssig betydning.

Du bliver en del af en kommune med ambitioner, handlekraft og lyst til at udvikle velfærden – til gavn for borgerne.

Praktiske oplysninger

- Jobbet er fuld tid med opstart pr. 1. september 2026.
- Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn.
- I forbindelse med ansættelse indhentes referencer fra tidligere ansættelser.

Ansøgningsfrist fredag den 29. maj 2026

1. samtale onsdag den 10. juni 2026

2. samtale onsdag den 17. juni 2026

Forud for anden samtale gennemføres personlighedstest

Vil du vide mere om jobbet er du meget velkommen til at kontakte Konny Riising (Leder af Sundhedscentret) på telefon 24 48 49 21.

Sundhedscenter Espens Vænge på www.espensvaenge.htk.dk

Høje-Taastrup Kommunes [Udviklingsstrategi 2024-2036](#)

Høje-Taastrup Kommune på www.htk.dk